

Adroddiad i'r	Cyngor Llawn
Dyddiad y cyfarfod	8 Gorffennaf 2025
Aelod Arweiniol / Swyddog	Cynghorydd Jason McLellan, Arweinydd
Awdur yr adroddiad	Catrin Roberts, Pennaeth Gwasanaeth Cymorth Corfforaethol: Pobl
Teitl	Recriwtio Prif Weithredwr 2025

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

- 1.1. Mae'r adroddiad yn sôn am y broses recriwtio sydd angen ei hwblhau er mwyn recriwtio Prif Weithredwr newydd.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

- 2.1. I geisio cymeradwyaeth gan y Cyngor i recriwtio i rôl y Prif Weithredwr a chytuno ar y camau i'w cymryd yn y broses recriwtio. Mae hyn yn cynnwys y pecyn tâl a gynigir.

3. Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1. Bod y Cyngor yn cytuno i recriwtio Prif Weithredwr newydd
3.2. Bod y Cyngor yn cytuno ar y pecyn tâl arfaethedig
3.3. Bod y Cyngor yn cytuno ar y pecyn recriwtio
3.4. Bod y Cyngor yn cytuno ar y broses recriwtio

4. Manylion yr adroddiad

4.1. Cefndir

Bydd y Prif Weithredwr presennol yn ymddeol ar 30 Ionawr 2026 ar ôl bod yn y swydd am dros 4 ½ blynedd.

Mae gan swydd y Prif Weithredwr gyfrifoldebau statudol fel Pennaeth Gwasanaeth Cyflogedig, sy'n ofynnol o dan adran 4 Deddf Llywodraeth Leol a Thai 1989, ac fe'i benodir hefyd i rôl Swyddog Canlyniadau a Swyddog Cofrestru Etholiadol.

Mae'n handhold fod y trefniadau ar gyfer y broses recriwtio i lenwi'r swydd hon yn cael eu cytuno a'u rhoi ar waith ar fyrder er mwyn sicrhau bod gan yr Awdurdod drefniadau rheoli a llywodraethu cadarn yn eu lle yn dilyn ymadawiad y Prif Weithredwr.

4.2. Tâl

Mae pecyn cyflog presennol y Prif Swyddog Gweithredol (yn amodol ar gynnydd cyflog cenedlaethol) fel a ganlyn: -

- Gradd Gyflog sy'n cynnwys 3 phwynt cynyddrannol:
 - £148,822
 - £146,620
 - £144,452
- Costau Adleoli hyd at £8000 yn unol â pholisi'r Cyngor
- Contract cyflogaeth parhaol
- Aelodaeth o Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol
- Ffioedd Swyddog Canlyniadau Ychwanegol ar gyfer Etholiadau
- 30 diwrnod o wyliau blynyddol a 2 ddiwrnod statudol ychwanegol a gwyliau banc

Cafodd yr Uwch Banel Tâl gyfarfod ar 15 Ebrill 2025 i adolygu'r pecyn tâl ar gyfer y Prif Weithredwr. Dengys y data marchnad gymharol a roddwyd i'r panel ac sydd ynghlwm yn Atodiad A mai cyflog Prif Weithredwr Sir Ddinbych yw'r uchaf ar y pwynt graddfa isaf a'r 3^{ydd} uchaf ar gyfer y pwynt graddfa uchaf yng Ngogledd Cymru.

Ar sail y wybodaeth hon, daeth y Panel Tâl i'r casgliad fod y pecyn tâl yn briodol ac nad oedd angen cymryd camau pellach.

4.3. Sefyllfa Gyfreithiol

Yn unol â Rheoliadau Rheolau Sefydlog (Cymru) (Diwygio) 2014, mae'n ofynnol i swyddi â chyflogau dros £100,000, sydd am gyfnod o 12 mis neu hwy, gael eu hysbysebu'n allanol.

Mae Polisi a Gweithdrefnau'r Cyngor o ran recriwtio Prif Swyddogion wedi'i gynnwys yn Rheolau'r Weithdrefn Cyflogi Swyddogion a amlinellir yn Rhan 11 y Cyfansoddiad. Mae'n datgan mai'r Cyngor Llawn a fydd yn penodi'r Prif Weithredwr.

Fel rhan o'r broses, bydd Panel Penodiadau Arbennig yn cael ei sefydlu a fydd yn gyfrifol am lunio rhestr fer o ymgeiswyr i gael eu cyfweld ac asesu pa mor addas ydyn nhw ar gyfer y swydd drwy broses asesu a chyfweliadau. Yn dilyn hyn, bydd y Panel Penodiadau Arbennig yn cyflwyno rhestr fer o ymgeiswyr addas i'r Cyngor Llawn. Ar sail cyfweliad a chyflwyniad gan bob ymgeisydd i'r Cyngor Llawn, bydd y Cyngor Llawn yn penderfynu pwy a benodir i'r rôl.

4.4. Panel Penodiadau Arbennig

Argymhellir y dylai'r Panel Penodiadau Arbennig gynnwys 7 aelod a'i fod yn banel gwleidyddol gytbwys a gaiff ei gadeirio gan yr Arweinydd, a bydd yn cynnwys uchafswm o 2 Aelod Cabinet arall. Cefnogir y Panel gan Bennaeth Gwasanaeth Cymorth Corfforaethol: Pobl, a Rheolwr y Gwasanaeth AD.

Gofynnir i'r Arweinwyr Grŵp enwebu Aelodau ar gyfer y Panel ac anfonir cais ffurfiol am enwebiadau yn dilyn y Cyngor Llawn.

4.5. Rheoli'r Broses

Argymhellir y dylai'r ymgyrch recriwtio gael ei rheoli'n fewnol gan Reolwr y Gwasanaethau AD gyda chefnogaeth gan gwmni allanol i gynnal rhai o'r asesiadau o bell. Byddai hyn yn golygu na fyddai angen penodi ymgynghorwyr allanol i gynnal y broses.

4.6. Y Broses Recriwtio

4.6.1. Pecyn Cais am Swydd

Cafodd y swydd-ddisgrifiad presennol ar gyfer rôl y Prif Weithredwr ei ddiweddarau diwethaf yn ystod yr Adolygiad o'r Uwch Arweinyddiaeth ym mis Ebrill 2021 ac mae hyn yn ffurfio rhan o'r Pecyn Recriwtio drafft yn Atodiad B. Argymhellir y dylai'r Cyngor gytuno ar y Pecyn Recriwtio a dirprwyo cyfrifoldeb i awdurdodi unrhyw fân newidiadau i'r dogfennau hyn i Bennaeth Gwasanaeth Cymorth Corfforaethol: Pobl, mewn ymgynghoriad â'r Arweinydd ar Dirprwy Arweinydd.

4.6.2. Ymgyrch Hysbysebu

Yn flaenorol, yn 2018, arferai'r Cyngor gomisiynu ymgynghorydd recriwtio i gynnal chwiliad gweithredol wrth recriwtio ar gyfer swydd y Prif Weithredwr. Chwiliad gweithredol yw'r broses lle byddai ymgynghorwyr sy'n gweithredu ar ran yr awdurdod yn mynd ati'n rhagweithiol i ganfod ymgeiswyr posibl ar gyfer swydd y Prif Weithredwr ac yna'n cysylltu â nhw i'w gwahodd i wneud cais am y rôl. Bu hyn yn llwyddiannus yn y gorffennol, serch hynny, mae'n cymryd llawer o amser ac yn gostus.

Yn 2021, ar gyfer recriwtio'r Prif Weithredwr presennol, cytunwyd na fyddai angen ymgynghorydd allanol a byddai'r broses yn cael ei hadnoddau'n fewnol gan Adnoddau Dynol.

Yn atgynhyrchu'r broses o 2021, argymhellir y dylid cynnal ymgyrch hysbysebu ar gyfer recriwtio, gyda chefnogaeth gan y Tîm Cyfathrebu a Marchnata, a fyddai'n cynnwys hysbysebu yn adran swyddi'r Guardian sy'n cynnwys hysbysebu ar-lein a hysbysebu wedi'i dargedu; mewn cyhoeddiadau cenedlaethol a lleol allweddol eraill e.e. MJ; LinkedIn, Golwg, a thrwy ficro safle pwrpasol ar Wefan Sir Ddinbych. Y nod fyddai ei gadw'n fyw gan osod nodiadau atgoffa rheolaidd yn ystod y 6 wythnos. Ynghlwm yn Atodiad C ceir cynllun manwl gyda therfynau amser.

4.6.3. Ffurflen Gais

Bydd y ffurflen gais yn ffurflen bwrpasol a fydd yn cynnwys, yn ogystal â'r

wybodaeth bersonol sylfaenol, hanes cyflogaeth ac addysg:

4.6.3.1. Cwestiynau'n seiliedig ar gymhwysedd (300 gair yr un)

Bydd cwestiynau'n seiliedig ar gymhwysedd ynghylch Arweinyddiaeth, Newid/Gwelliant Parhaus; Gweithio Mewn Partneriaeth a bydd disgwyl i'r ymgeisydd eu cwblhau drwy gyfeirio at brofiad diweddar.

4.6.3.2. Geirdaon

Bydd gofyn i'r ymgeiswyr ddarparu geirdaon ysgrifenedig gan eu 3 chyflogwr diwethaf.

I'r ymgeiswyr llwyddiannus, bydd yr Arweinydd a Phennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol, AD a Democrataidd yn cynnal trafodaeth am 30 munud gyda'r canolwr o'r cyflogwr presennol.

4.6.3.3. Ymarfer ar gyfer Llunio Rhestr Hir (1500 gair)

Fel rhan o'r ffurflen gais, bydd disgwyl i'r ymgeiswyr ysgrifennu adroddiad byr ar gwestiwn a osodir ymlaen llaw.

4.6.3.4. Datganiad Ategol (1500 gair)

4.7. Llunio rhestr hir

Y cam cyntaf fydd nodi pa ymgeiswyr sy'n cwrdd â'r meini prawf hanfodol ar gyfer y rôl er mwyn llunio'r rhestr hir. Y nod fydd canfod 4-6 ymgeisydd addas o'r rhestr hir i'w gwahodd am gyfweiliad. Defnyddir yr ymarfer ar gyfer llunio rhestr hir yn 4.6.3.3 i lunio rhestr fer o'r rhestr hir.

4.8. Ymchwilio

AD / tîm y we i wneud gwaith ymchwil ar bresenoldeb yr ymgeiswyr ar-lein er enghraifft ar y Cyfryngau cymdeithasol, LinkedIn, chwiliadau google, gwefannau ar gyfer cyflogwyr presennol/blaenorol, gwe ddarllediadau sydd ar gael.

4.9. Asesiadau

Cyn y Dyddiau Asesu byddai disgwyl i'r ymgeiswyr gwblhau'r asesiadau ar-lein canlynol:

- SHL OPQ – Adroddiad Arweinyddiaeth
- LJl/Watson Glazier

4.10. Y Ganolfan Asesu

Detholiad o asesiadau i'w cwblhau sy'n asesu gallu'r ymgeiswyr i weithio dan bwysau, eu hymagwedd, eu gallu i ymateb i faterion dieithr, proffesiynoldeb, gwytnwch a gwybodaeth. Trafodwyd enghreifftiau o asesiadau posibl yng nghyfarfod briffio'r Cyngor. Argymhellir y dylai'r Cyngor ddirprwyo'r cyfrifoldeb dros ddewis yr asesiadau terfynol i Bennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol, AD a Democrataidd, mewn ymgynghoriad â'r Arweinydd a Dirprwy Arweinydd.

4.11. Cyngor Llawn

Cyflwyniad 15 munud o hyd wedi'i gynllunio ymlaen llaw i roi cyflwyniad am eu hunain, eu cefndir a pham maen nhw wedi ymgeisio am y swydd.

Dim cwestiynau gosod ar gyfer y Cyngor Llawn ond trafodaeth gyda'r ymgeisydd am 30 munud lle bydd cyfle i bob grŵp gwleidyddol ofyn 2 cwestiwn yr un.

4.12. Llinell Amser

Cymeradwyaeth y Cyngor Llawn i'r broses recriwtio a'r pecyn tâl	8 Gorffennaf 2025
Hysbysebu'r swydd	21 Gorffennaf 2025
Dyddiad Cau	1 Medi 2025
Llunio rhestr hir, asesu, llunio rhestr fer	11 Medi 2025
Asesiadau Ar-lein/O bell	12 Medi 2025 – 19 Medi 2025
Y Ganolfan Asesu a Chyfweliadau	24 Medi & 25 Medi 2025
Cyngor Llawn	26 Medi 2025

4.13. Gwerthusiad Perfformiad

Bydd Arweinydd y Cyngor yn cyflawni Rheoli Perfformiad y rôl hon gydag arweinwyr grwpiau yn cynnal adolygiad blynyddol. Bydd y broses yn cynnwys:

- Cynnal adolygiad o'r cyfnod prawf ar ôl 3 a 5 mis
- Gosod amcanion i'r Prif Weithredwr ar ddiwedd y cyfnod prawf o 6 mis
- Cynnal adolygiadau perfformiad ffurfiol (ar ôl 12 mis, 18 mis, 24 mis ac yn flynyddol wedi hynny)
- Yr Arweinydd i gynnal sesiynau unigol misol a fydd yn bwydo i mewn i adolygiadau'r cyfnod prawf a'r asesiadau perfformiad.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

5.1. Bydd hyn yn sicrhau bod gan y Cyngor drefniadau arwain a llywodraethu cadarn er mwyn cyflawni'r Blaenoriaethau Corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Mae'r ymgyrch recriwtio ac asesiadau'n debygol o gostio tua £10,000.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?

7.1. Nid oes angen Asesiad o'r Effaith ar Les gan fod y cynigion yn unol â'r polisiau y cytunwyd arnynt.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

8.1. Ymgynghorwyd â'r Arweinydd ynghylch y broses ac mae'r Panel Tâl wedi ystyried y pecyn tâl ar gyfer y swydd.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Mae cyllideb sylfaenol ar gael i gyflogi'r sawl a benodir. Bydd y costau recriwtio yn cael eu talu o fewn y cyllidebau presennol. Cefnogir argymhellion yr adroddiad.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Bydd yn risg i'r Cyngor os na fydd capasiti digonol ar lefel yr uwch reolwyr a dim digon o wybodaeth arbenigol i arwain y sefydliad.

10.2. Mae risg y gallai'r ymgyrch recriwtio fod yn aflwyddiannus. Er hyn, gobeithir bod y pecyn tâl yn ddigon deniadol i ddenu carfan dda o ymgeiswyr.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

11.1. Adran 112 Deddf Llywodraeth Leol 1972

11.2. Adran 54 Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021