

Adroddiad i'r	Pwyllgor Safonau
Dyddiad y Cyfarfod	26 Gorffennaf 2024
Aelod/Swyddog Arweiniol	Gary Williams, Swyddog Monitro
Awdur yr Adroddiad	Gary Williams, Swyddog Monitro
Teitl	Trefniadau Dirprwy Swyddog Monitro

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae'r adroddiad yn ymwneud â'r trefniadau sy'n cael eu rhoi ar waith i ddarparu capasiti Dirprwy Swyddog Monitro yn dilyn newidiadau staffio diweddar o fewn Gwasanaethau Cymorth Corfforaethol: Pobl

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Rhoi gwybod i'r Pwyllgor am y trefniadau newydd ar gyfer cymorth Dirprwy Swyddog Monitro i'r Swyddog Monitro a'r Pwyllgor Safonau.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor yn nodi'r trefniadau Dirprwy Swyddog Monitro newydd.

4. Manylion yr adroddiad

4.1. Swyddog Monitro yw'r swyddog statudol sy'n gyfrifol am lywodraethu cyfreithiol awdurdod lleol. Mae'r rhan fwyaf o'r rôl wedi'i nodi o dan adran 5 o Ddeddf Llywodraeth Leol a Thai 1989. Mae gan y Swyddog Monitro dyletswydd gyfreithiol i sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â'i rwymedigaethau statudol ac yn cymhwyso ei godau ymddygiad. Mae hyn yn cynnwys ymchwilio ac adrodd ar unrhyw beth y mae'r awdurdod yn ei wneud sydd â'r potensial i fod yn weithred anghyfreithlon

neu unrhyw weithred a allai gyfrif fel camweinyddu. Mae'r ddeddfwriaeth hefyd yn ei gwneud yn ofynnol penodi dirprwy i gefnogi'r swyddogaeth fonitro.

4.2. Yn hanesyddol, yn Sir Ddinbych, ymgwymerwyd â rôl y Dirprwy Swyddog Monitro gan y Rheolwr Gwasanaethau Cyfreithiol. Fodd bynnag, wrth symud ymlaen gyda gostyngiad o 1 uwch reolwr yn yr Adran Gyfreithiol, mae'n annhebygol y bydd gan un person y gallu i weithredu fel Dirprwy Swyddog Monitro. Mae'r ychydig fisoedd blaenorol hefyd wedi amlygu'r risg o ddibyniaeth ar un rôl a'r diffyg gwydnwch y mae hyn yn ei roi i'r sefydliad.

4.3. Cynigir y bydd 3 Dirprwy Swyddog Monitro – 1 ar gyfer Ymddygiad a 2 ar gyfer Llywodraethu a Chyfreithlondeb.

4.4. Bydd rôl y Dirprwy Swyddog Monitro (Ymddygiad) yn cael ei chyflawni gan y Pennaeth Gwasanaethau Cymorth Corfforaethol: Pobl. Bydd rôl y Dirprwy Swyddog Monitro (Llywodraethu a Chyfreithlondeb) yn cael ei chyflawni gan y Rheolwr Gwasanaethau Cyfreithiol ac Arweinydd Tîm y Gwasanaethau Cyfreithiol. Tra bydd y rolau hyn mewn enw yn gyfrifol am faterion yn ymwneud ag Ymddygiad a Llywodraethu yn y drefn honno, bydd y Swyddog Monitro a'r Dirprwyon yn gweithio gyda'i gilydd fel tîm mewn perthynas â phob agwedd ar y rôl fonitro.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Cynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?

5.1. Bydd bodolaeth tîm gwydn i roi cymorth i'r Swyddog Monitro yn cryfhau'r gefnogaeth i'r sefydliad mewn perthynas â thema'r Cynllun Corfforaethol 'Cyngor sy'n cael ei redeg yn dda ac yn perfformio'n dda'.

6. Beth fydd y gost a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Nid oes unrhyw gostau uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

7.1. Nid oes angen asesiad ar gyfer yr adroddiad hwn.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda Chraffu ac eraill?

8.1. Ymgynghorwyd â'r deiliaid swyddi perthnasol.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Mae deddfwriaeth yn ei gwneud yn ofynnol i'r Cyngor roi trefniadau ar waith ar gyfer Dirprwy Swyddog Monitro. Mae'r trefniadau a nodir yn yr adroddiad yn sicrhau bod cyflenwad digonol yn ei le heb unrhyw gost ychwanegol i'r Cyngor.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Heb gefnogaeth ddigonol i'r Swyddog Monitro, mae risg na fydd digon o gapasiti i gyflawni'r holl ddyletswyddau a chyfrifoldebau perthnasol.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1. Nid oes angen penderfyniad.