

## BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH

Cofnodion cyfarfod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd yn Siambr y Cyngor, Neuadd y Sir, Rhuthun a thrwy gynhadledd fideo ddydd Llun, 25 Medi 2023 am 2.00 pm.

### PRESENNOL

#### Aelodau:

Cynghorydd Jason McLellan (Cadeirydd)	Cyngor Sir Ddinbych
Cynghorydd Charlie McCoubrey	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Graham Boase	Cyngor Sir Ddinbych
Martin Cox	Cyfoeth Naturiol Cymru
Helena Kirk	Cymdeithas Tai Gogledd Cymru
Siwan Jones (ar ran Louise Woodfine)	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (Iechyd y Cyhoedd)
Wendy Jones	Cefnogaeth Gymunedol a Gwirfoddol Conwy
Tom Barham	Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych
Carol Marubbi	Cynghorau Tref a Chymuned – cynrychiolydd Conwy

#### Swyddogion:

Emma Lea	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Fran Lewis	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Mike Corcoran	Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru
Iolo McGregor	Cyngor Sir Ddinbych
Helen Miliband	Cyfoeth Naturiol Cymru
Iona Hughes	Cyfoeth Naturiol Cymru
Helena Belmans	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Kath Jones	Cyngor Sir Ddinbych
Rhodri Tomos-Jones	Cyngor Sir Ddinbych
Hannah Edwards	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

### 1 CROESO AC YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Derbyniwyd ymddiheuriadau oddi wrth -

Helen MacArthur - Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru  
Kevin Jones - Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru  
Rhun ap Iarll - Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

**Oherwydd yr ymddiheuriadau a dderbyniwyd gan bartneriaid statudol, ni fyddai cworwm yn y cyfarfod. Bydd unrhyw gamau gweithredu / argymhellion a gynigir yn cael eu hystyried a'u cymeradwyo yng nghyfarfod nesaf y BGC ym mis Rhagfyr.**

## 2 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023.

**PENDERFYNWYD** *derbyn a chymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2023 fel cofnod cywir.*

## 3 TRACIO CAMAU GWEITHREDU'R CYFARFOD

Cyflwynodd y Cadeirydd, Jason McLellan, y Camau Gweithredu i'w holrhain yn y cyfarfod.

- Mae'r Cadeirydd a Tom Barnham (DVSC) wedi cyfarfod i drafod cynnwys partneriaid trydydd sector yn y BGC ac wedi awgrymu archwilio arfer gorau mewn mannau eraill.
- Byddai'r gefnogaeth gyda choladu gwybodaeth ar gyfer y siarter teithio llesol yn cael ei gyflwyno i'r BGC ym mis Rhagfyr.
- Byddai'r ymgysylltu â'r garfan arweinyddiaeth system gyfan genedlaethol hefyd yn cael ei drafod ym mis Rhagfyr.
- Byddai canfyddiadau casglu risgiau a materion o bob rhan o Fyrddau Gwasanaethau Cyhoeddus Gogledd Cymru yn cael eu cyflwyno yng nghyfarfod mis Rhagfyr.
- Roedd cynllun ymgysylltu ar y gweill a chaiff ei drafod yn ddiweddarach yn y cyfarfod hwn.
- Holodd yr aelodau a fyddai'r BGC yn elwa yn y dyfodol o gael trafodaeth strategol ar y parc cenedlaethol arfaethedig yng Ngogledd Cymru.

## 4 CYFRAITH GOFAL GWRTHGYFARTAL

Cyflwynodd Helena Belmans, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ar y rhaglen Cyfraith Gofal Gwrthgyfartal yng Ngogledd Cymru, gyflwyniad

Ym mis Awst 2021, cychwynwyd rhaglen Cyfraith Gofal Gwrthgyfartal (CGG) gan y Bwrdd Iechyd. Mae cysyniad y Ddeddf Gofal Gwrthgyfartal yn dyddio'n ôl i 1971 gan Julian Tudor Hart. Mae'n disgrifio sut oedd y rhai sydd â'r angen mwyaf am ofal iechyd yn lleiaf tebygol o'i dderbyn, ac mewn cyferbyniad, mae'r rhai sydd â'r angen lleiaf am ofal iechyd yn tueddu i gael mynediad at wasanaethau gofal iechyd yn fwy effeithiol, gan arwain at anghydraddoldebau iechyd.

Mae rhaglen Cyfraith Gofal Gwrthgyfartal BIPBC yn defnyddio dull seiliedig ar le drwy ddod â phartneriaid (sector iechyd, llywodraeth leol, diwydiant, y sector gwirfoddol a'r trydydd sector, llais y dinesydd) at ei gilydd ar ôl troed clwstwr gofal sylfaenol i hwyluso cydweithio ar y penderfyniadau ehangach sy'n achosi iechyd anghyfartaledd.

Trwy'r hwyluso hwn byddai'r CGG yn annog y bartneriaeth honno i nodi lle mae'r anghydraddoldeb iechyd yn dod i'r amlwg yn yr ardal glwstwr a'u galluogi i lunio'r gweithredu ar y cyd sydd ei angen i fynd i'r afael ag achosion anghydraddoldeb

iechyd. Nod y rhaglen oedd galluogi dull partneriaeth seiliedig ar le i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd ar draws Gogledd Cymru drwy adeiladu ar alluoedd, asedau, mewnwelediadau a pherthnasoedd a rennir ar draws sectorau i dyfu, gweithredu a rhannu arloesedd lleol.

Mae'r CGG yn ystyried gofal sylfaenol fel eiriolwyr ar gyfer iechyd eu poblogaeth. Eifen hanfodol o'n rhaglen yw asio'r ymagwedd at uchelgeisiau rhaglen Datblygu Clystyrau Carlam y Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol i gefnogi cydweithredu effeithiol ar lefel gymunedol i asesu anghenion y boblogaeth.

Felly, roedd yr CGG yn bwriadu profi'r dull trawsnewid arfaethedig gyda thri chlwstwr gofal sylfaenol yn ystod 2023/24, yr ydym wedi'u galw'n 'glystyrau arloesi'. Ym mis Tachwedd 2022, cadarnhawyd mai clystyrau gofal sylfaenol Ynys Môn, Canol a De Sir Ddinbych a Gogledd-orllewin Sir y Fflint oedd y tri chlwstwr arloeswyr. Hysbyswyd y bwrdd bod y tri rhanbarth hyn wedi'u dewis wrth iddynt ymateb i'r llythyrau o ddi-ddordeb a anfonwyd at 14 o glystyrau.

Datblygwyd y dull trawsnewid arfaethedig yn ystod 2022 ac mae'n dwyn ynghyd elfennau o reoli newid, methodoleg gwella a newid ymddygiad. Byddai'r dull hwn yn mynd â phob clwstwr o arloeswyr drwy broses hunan fyfyrion wedi'i hwyluso gyda thri gweithdy gwahanol ond cysylltiedig:

Byddai'r gweithdy cyntaf (Adeiladu'r tîm: beth yw ein 'pam'?) yn dod â dealltwriaeth o anghydraddoldebau iechyd yng Ngogledd Cymru a'i achosion ynghyd wrth ddarparu gofod ar gyfer cysylltiadau â sefydliadau eraill i werthfawrogi'r hyn y gall sectorau gwahanol ei gyfrannu.

Byddai'r CGG yn cyflwyno ein pecyn cymorth hunan fyfyrion, a fydd yn galluogi'r clwstwr i fyfyrion ar eu sefyllfa leol wrth fynd i'r afael ag anghydraddoldebau a chyfranogiad mewn systemau cymorth cymunedol. Mae'n gweithio trwy chwe sylfaen ar gyfer adeiladu camau gweithredu effeithiol ar draws y system i leihau anghydraddoldebau. Mae'n gweithredu trwy gyfres o gwestiynau ac awgrymiadau i'w hannog i gymryd rhan mewn ffyrdd penodol o feddwl i ysgogi sgwrs.

Byddai'r ail weithdy (Ein cymuned: beth yw ein man cychwyn?) yn parhau i weithio ar y chwe sylfaen. Byddai'r ICL hefyd yn galluogi'r bartneriaeth i ddeall lle y gallai fod angen cyfeirio ymdrechion drwy edrych yn fanylach ar yr amgylchedd lleol ac anghenion ar sut mae anghydraddoldebau iechyd yn ymddangos, gan ddarparu ffordd well o fewnwelediad, gan gynnwys y wybodaeth feintiol ac ansoddol i helpu nodi anghydraddoldebau iechyd a chefnogi cynllunio gweithredu, roedd hyn yn ymwneud â deall mewnwelediad lleol (data, dadansoddi, mewnwelediadau, straeon cymunedol) i helpu timau i gael gwybodaeth a mewnwelediad ar yr anghydraddoldebau iechyd ar lefel lle. Ochr yn ochr â hyn, byddai deall yr asedau o fewn y clwstwr yn agwedd bwysig o hyn fel bod y bartneriaeth yn cydnabod yr adnoddau sydd ar gael.

Yn olaf, bydd y trydydd gweithdy (Mynd i'r afael ag anghydraddoldeb iechyd gyda'n gilydd: gadewch i ni ei wneud!) Bydd y gweithdy hwn yn rhoi'r gofod i bartneriaid nodi syniadau, prosiectau, a chymau gweithredu y gallant eu cymryd i fynd i'r afael ag anghydraddoldeb iechyd, gan arwain at nodi rownd gyntaf o fentrau cydweithredol .

Byddai'r ICL yn ceisio deall yr adnoddau sydd eu hangen i gefnogi'r gweithgareddau hynny. Y cynlluniau sy'n deillio o'r gwaith hwn a fydd yn llywio Cynllun Ymyrraeth ac Arloesi Anghydraddoldebau Iechyd cychwynol (YAAI) y Bwrdd Iechyd. Byddai'n disgrifio'r newidiadau lleol y byddai ein clystyrau o arloeswyr yn eu profi, y manteision y byddai'r bartneriaeth yn ceisio'u cyflawni ar gyfer eu poblogaeth leol a sut y caiff hyn ei werthuso.

Diolchodd y bwrdd i Helena Belmans am y cyflwyniad; awgrymwyd, unwaith y bydd yr holl weithdai wedi'u cynnal, y dylai Helena ddychwelyd i'r BGC i roi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r bwrdd am unrhyw ganfyddiadau. Cytunodd y bwrdd hefyd fod yr ICL yn asio'n dda â chynllun llesiant y BGC ac y byddai'n fuddiol cadw llygad ar y mater. Mynegodd cadeirydd y BGC, y Cynghorydd Jason McLellan ddiddordeb mewn mynychu'r gweithdai, a dywedodd Helena y byddai'r gwahoddiad yn cael ei ddsbarthu i'r aelodau.

Roedd aelodau'r bwrdd yn cefnogi'r rhaglen Cyfraith Gofal Gwrthgyfartal yng Ngogledd Cymru, a byddai'n dda pe bai cymaint o fudd-ddeiliaid â phosibl yn ymwneud â'r broses.

***PENDERFYNWYD*** bod y BGC yn nodi cynnwys y cyflwyniad.

## **5 DATBLYGU CYNLLUN YMGYSYLLTU Â'R GYMUNED**

Rhoddodd Mike Corcoran, Cyd-gynhyrchu, gyflwyniad i'r bwrdd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt am Ddatblygu'r Cynllun Ymgysylltu Cymunedol.

Dylai pawb yng Nghonwy a Sir Ddinbych wybod beth oedd eu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, sut roedd yn gweithio i wella llesiant i bawb a chael cyfleoedd ystyrlon a hygyrch i fod yn rhan o lunio'r gwaith hwn, lle bynnag y byddai'n effeithio ar eu bywydau.

Wrth ddilyn y genhadaeth hon, rhaid i'r BGC:

- Ymgysylltu â'i chymunedau – gan gynnwys pawb sy'n byw ac yn gweithio yn yr ardal a'r bobl a'r sefydliadau sy'n eu cynrychioli.
- Ymgysylltu â'i bartneriaid - gan gynnwys yr holl sefydliadau, grwpiau a rhwydweithiau sydd ag ymrwymiad ar y cyd i wella lles yn yr ardal
- Ymgysylltu â'i weithlu - gan gynnwys yr holl staff ar bob lefel.

Bob amser, byddai ein gwaith yn cael ei wneud yn unol ag 'Egwyddor Cynnwys Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Os bydd yn llwyddiannus, dylai ein hymgysylltu:

- Galluogi gwell amrywiaeth a chynrychiolaeth - gyda mwy o bobl yn cyfrannu at waith y BGCau a chael gwared ar rwystrau i gyfranogiad
- Galluogi gwell ymddiriedaeth a pherthnasoedd - rhwng pobl, eu BGC a'i aelod sefydliadau gydag adborth rheolaidd a deialog barhaus
- Galluogi effeithiau mwy arwyddocaol - gyda mwy yn cael ei gyflawni trwy wneud pethau gyda'n gilydd, lleihau dyblygu a blinder ymgynghori
- Darparu budd i'r ddwy ochr - o werth i'r BGC a phawb sy'n ymgysylltu ag ef.

Rhoddyd enghreifftiau lluosog o achosion o ymgysylltu â'r gymuned i'r bwrdd drwy'r cyflwyniad; roedd y rhain yn cynnwys –

- Presenoldeb Ar-lein - Pe bai rhywun yn chwilio am BGC Conwy a Sir Ddinbych ar-lein heddiw, a fyddent yn cael argraff deg a chywir o'n gwaith a'n gweithgareddau, ac a fyddent yn teimlo eu bod yn cael eu hannog i gefnogi a chymryd rhan mewn gwaith? A yw ein presenoldeb ar-lein yn hwyluso derbyn, yn ogystal â rhannu, gwybodaeth, ac a ydym yn defnyddio ein presenoldeb ar-lein i gyfleu sut yr oedd mewnbyn pobl i waith y BGC yn gwneud gwahaniaeth gwirioneddol a diriaethol? A yw ein presenoldeb ar-lein yn cyrraedd pawb yn ein cymuned, neu a allai defnyddio offer, llwyfannau neu ddulliau newydd helpu i ehangu a gwella cyrhaeddiad y BGC?
- Datblygu'r Gweithlu - Pa gyfran o'r staff yn ein haelod sefydliadau BGC fyddai'n gwybod beth yw'r BGC, beth mae'n ei wneud, a beth mae arwyddocâd aelodaeth eu sefydliad o'r BGC yn ei olygu iddyn nhw? A oedd unrhyw ffyrdd yr oedd diffyg gwybodaeth am y gweithlu am waith y BGC yn rhwystro'r gwaith o gyflawni'r cynllun llesiant? A gollwyd eu cyfleoedd i gyfran fwy sylweddol ac amrywiaeth o'n gweithluoedd gael eu cynnwys yn y gwaith o gyflawni ein cynlluniau llesiant, gan wella eu heffaith? Pa fesurau (er enghraifft, hyfforddiant) oedd ar waith i hysbysu ein gweithlu am waith ein BGC?
- Gweithio mewn Partneriaeth - A yw holl aelodau'r BGC yn teimlo tegwch o amgylch bwrdd y BGC, gyda rolau a chyfrifoldebau yn gymesur â'u maint, eu gallu a'u cylch gorchwyl? A ydynt yn teimlo eu bod yn cael cefnogaeth lawn ac adnoddau i gyflawni'r rolau hyn? Sut mae'r BGC yn ymgysylltu â'r rhai nad ydynt yn aelodau, beth oedd nodau ac amcanion y BGC, ac a geiswyd ymgysylltiad o'r fath yn rhagweithiol? I ba raddau y dylanwadwyd ar waith y BGC gan waith ei bartneriaid, ac i ba raddau y dylanwadodd y BGC ar waith ei bartneriaid? A yw arferion gwaith, diwylliannau, a'r seilwaith presennol (cyfathrebu, rhannu data, ac ati) yn helpu neu'n rhwystro gweithio mewn partneriaeth?
- Cynllunio Gweithredu - Sut byddai'r Cynllun Lles yn cael ei drosi'n gamau gweithredu gwirioneddol, diriaethol a fyddai'n effeithio'n uniongyrchol ar fywydau pobl yng Nghonwy a Sir Ddinbych? Ble roedd gwybodaeth leol a phrofiad byw yn hanfodol i ategu arbenigedd proffesiynol a thechnegol wrth ddylunio a darparu atebion newydd i heriau cymhleth wrth gyflawni'r Cynllun Llesiant? Sut ydym ni'n bwriadu cynnwys pobl wrth ddylunio a chyflawni camau gweithredu, a sut byddai'r cyfleoedd hyn yn cael eu gwneud yn apelgar, yn ystyrlon ac yn hygyrch i bawb yn ein cymuned, y rhai a allai wynebu'r rhwystrau mwyaf arwyddocaol i gyfranogiad?
- Amrywiaeth a Chynrychiolaeth - I ba raddau mae amrywiaeth o fewn y BGC yn adlewyrchu'r amrywiaeth yng Nghonwy a Sir Ddinbych? I ba raddau mae ein gweithgareddau ymgynghori ac ymgysylltu presennol yn cyrraedd pawb yng Nghonwy a Sir Ddinbych? A oedd eu cymunedau yr oeddem yn methu ag ymgysylltu â nhw? I bwy y mae ein harferion ymgysylltu presennol yn debygol o fod yn rhwystrau i gyfranogiad, a sut y gellir eu goresgyn

Trafododd y Bwrdd y canlynol ymhellach -

- Roedd y bwrdd yn ddiolchgar am y cyflwyniad cynhwysfawr a byddai'n ymdrechu i sicrhau bod y pwnc ymgysylltu cymunedol yn cael ei gadw ar flaen agenda'r BGC ac na fyddai'n cael ei golli.
- Cytunodd y bwrdd hefyd fod codi ymwybyddiaeth o'r BGC o fewn y sefydliadau sy'n cynrychioli'r bwrdd a thrigolion Sir Ddinbych a Chonwy yn hynod bwysig.
- Tynnodd y bwrdd sylw at amseriadau cynlluniau llesiant a chynlluniau corfforaethol Conwy a Sir Ddinbych, ac nid oedd cynlluniau'r BGC ar yr un pryd, sy'n achosi problemau o ran cael naratif a rennir rhwng y partïon; awgrymwyd y gallai hyn fod yn rhywbeth y gellid edrych arno wrth symud ymlaen.
- Awgrymodd y bwrdd ddiweddiadau cyson ar y cynllun ymgysylltu a dull cyfannol i sicrhau bod y gwaith yn cael ei wneud ac nad oedd dim yn cael ei golli.

**PENDERFYNWYD** bod y BGC yn nodi cyflwyniad Datblygu'r Cynllun Ymgysylltu Cymunedol.

## **6 GRYMUSO CYMUNEDAU AMRYWIOL I ENNILL CYFLOGAETH: CANFYDDIADAU YMGYSYLLTU A'R CAMAU NESAF**

Cyflwynodd Fran Lewis (FL), Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy (CBSC) yr adroddiad Grymuso Cymunedau Amrywiol i Gyflogaeth (a gylchlythyrwyd yn flaenorol). Mae'r adroddiad yn crynhoi'r ymgysylltu, a gynhaliwyd rhwng Mehefin ac Awst 2023, ar rymuso cymunedau amrywiol i gyflogaeth – yn benodol yn ymwneud â chyflogaeth yn sector cyhoeddus Gogledd Cymru.

Roedd y gwaith yn canolbwyntio ar ymgysylltu â thrigolion, defnyddwyr gwasanaeth a phartïon â diddordeb ar draws Gogledd Cymru (yn unigolion sy'n wynebu rhwystrau i gyflogaeth a gweithwyr proffesiynol sy'n gweithio gydag unigolion sy'n wynebu rhwystrau i gyflogaeth) fel rhan o sgwrs i wneud yn siŵr bod sefydliadau'r sector cyhoeddus yn groesawgar ac yn gynhwysol o bawb. yn eu prosesau recriwtio a chadw. Cyflawnwyd y gwaith ar y cyd rhwng dau dîm Cydlyniant Cymunedol Gogledd Cymru ac aelodau Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru.

Dywedodd FL wrth y Bwrdd fod amrywiaeth o faterion wedi'u nodi ac mae'r rhain wedi'u grwpio'n bedair thema gyffredinol, gan gynnwys:

- Rhwystrau Iaith
- Cymwysterau a Phrofiad
- Gwahaniaethau Diwylliannol
- Mynediad a Phrosesau

Mae nifer o argymhellion wedi'u nodi i fynd i'r afael â'r rhwystrau i gyflogaeth. Mae rhestr lawn i'w gweld yn yr adroddiad, ond roedd rhai awgrymiadau'n cynnwys:

- Cynnal deialog barhaus am rwystrau i gyflogaeth – i annog unrhyw faterion i gael eu rhannu, fel bod cyflogwyr yn fwy ymwybodol o'r rhwystrau a all fod yn gatalydd ar gyfer newid.

- Sefydliadau angori (e.e. ALLau, Iechyd ac Ambiwlans, yr Heddlu, Tân ac Achub, Prifysgolion a Cholegau) yn cydweithio i greu cyfleoedd i alluogi pobl i fynd ar yr ysgol gyflogaeth, gan gynnwys gwirfoddoli, prentisiaethau, lleoliadau a chysgodi
- Digwyddiad amrywiaeth ar draws Gogledd Cymru, yn gwahodd pobl a chyflogwyr. Gall fod yn ffurfiol/anffurfiol ond mae'n rhoi cyfle i bobl gymdeithasu a chael gwybodaeth
- Gwaith gweithredol/rhagweithiol i ddenu staff o gefndiroedd amrywiol trwy sut rydym yn hyrwyddo swyddi gwag ac i ba grwpiau yn hytrach na dim ond postio hysbyseb ar-lein / Ystyried hysbysebu mewn manau gwahanol (e.e. manau addoli, lleoliadau ffisegol) yn hytrach nag ar-lein yn unig neu ar wefan y sefydliad ei hun
- Rhwydweithiau Staff, Systemau Cyfaill ar gyfer recriwtiaid Newydd
- Rhannu pecyn croeso 'Croeso i Ogledd Cymru' i bobl sy'n anghyfarwydd â'r DU a'r rhanbarth.

Cadarnhaodd FL fod ystyriaeth wedi'i rhoi i sut i barhau ac adeiladu ar y sgwrs hon, heb roi gormod o faich ar gyfranogwyr a pheryglu 'blinder ymgysylltu'. Er bod gwaith i wella prosesau recriwtio yn broses gyson, cynigiwch ailedrych ar y pwnc o fewn y 12 mis nesaf, er mwyn rhoi diweddariad ar y camau a gymerwyd mewn ymateb i'r wybodaeth a rannwyd.

Trwy rannu'r adroddiad â chyfranogwyr a thrwy rwydweithiau sector cyhoeddus ar draws Gogledd Cymru, y bwriad yw y gall sefydliadau'r sector cyhoeddus ddefnyddio'r adborth a'r mewnwelediadau gwerthfawr i gymryd camau i barhau i weithio tuag at wneud sefydliadau'r sector cyhoeddus, fel cyflogwyr, yn fwy croesawgar a chynhwysol i bawb y cymunedau y maent yn eu gwasanaethu.

Trafododd y Bwrdd y canlynol ymhellach -

- Holodd y bwrdd a oedd yr adroddiad wedi'i ddsbarthu ymhellach i sefydliadau eraill, a hysbysodd swyddogion y bwrdd ei fod yn cael ei drafod yn gyntaf yn y BGC, yna byddai'n cael ei rannu; yn ogystal, y camau nesaf fyddai dod ag arweinwyr recriwtio i mewn i'r drafodaeth ac yna symud y mater ymhellach. Hefyd yn edrych i gael cyllid pellach o grant cymorth BGC Gogledd Cymru i wneud gwaith ymgysylltu dilynol gyda'r cymunedau amrywiol hyn, ac archwilio opsiynau i weithio gyda grwpiau a sefydliadau sydd â diddordeb i wneud gwaith ar ein rhan.
- Roedd aelodau'r bwrdd yn gefnogol i'r agwedd ranbarthol at y mater. Roeddent yn awgrymu gweithio'n agos gyda Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus eraill a rhannu arferion; hefyd, byddent yn mynd â'r wybodaeth yn ôl i'w sefydliadau priodol ac yn dosbarthu'r wybodaeth.

**PENDERFYNWYD** bod y bwrdd yn cefnogi, mewn egwyddor, yr argymhellion a nodir yn yr adroddiad; fodd bynnag, byddai angen cytuno arnynt yn ffurfiol mewn cyfarfod â chworwm o'r BGC.

## 7 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL

Cyflwynwyd copi o raglen gwaith i'r dyfodol y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus

- Awgrymodd y bwrdd dderbyn diweddariad ynghylch y gwaith ymgysylltu Naratifau Cymunedol sy'n digwydd yn y Rhyl a Phensarn.
- Gofynnodd y bwrdd iddynt dderbyn diweddariad ar y Gyfraith Gofal Gwrthgyfartal yn y Flwyddyn Newydd ar ôl i'r holl weithdai gael eu cynnal.

***PENDERFYNWYD*** cymeradwyo'r rhaglen gwaith i'r dyfodol.

***Daeth y cyfarfod i ben am 4:25 pm***