



ADRODDIAD I:	Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych
DYDDIAD:	25 Medi 2023
SWYDDOG ARWEINIOL A SEFYDLIAD:	Fran Lewis, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy (CBSC)
SWYDDOG CYSWLLT A SEFYDLIAD:	Josh Cripps, CBSC
TESTUN:	Grymuso Cymunedau Amrywiol i Ennill Cyflogaeth

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad yn darparu crynodeb o ymgysylltiad a gynhaliwyd rhwng mis Gorffennaf a mis Awst 2023, ar y pwnc grymuso cymunedau amrywiol i ennill cyflogaeth - yn arbennig mewn perthynas â chyflogaeth yn y sector cyhoeddus yng Ngogledd Cymru. Caiff ystod o gamau ac enghreifftiau o arferion da a rannwyd / amlygwyd yn ystod y gwaith eu hawgrymu yn yr adroddiad.

2. Beth yw'r Argymhellion?

Cyflwynwyd sawl argymhelliad o ran mynd i'r afael â'r rhwystrau i gyflogaeth, a gaiff eu hamlinellu'n llawn yn yr adroddiad dan yr adrannau: Beth allwn ni ei wneud i gefnogi lleoliadau gwaith amrywiol a chynhwysol yn y sector cyhoeddus yng Ngogledd Cymru: Camau a gafodd eu hawgrymu yn ystod ymgysylltiad, ac Enghreifftiau o Arferion Da Presennol.

Roedd rhai o'r awgrymiadau'n cynnwys:

- Cynnal sgwrs barhaus am rwystrau i gyflogaeth - er mwyn annog pobl i rannu unrhyw broblemau a sicrhau fod gweithwyr yn ymwybodol o'r rhwystrau a allai fod yn gatalydd ar gyfer newid.
- Cydweithrediad rhwng sefydliadau angor (e.e. Awdurdodau Lleol, Iechyd ac Ambiwylans, yr Heddlu, y Gwasanaeth Tân ac Achub, Prifysgolion a Cholegau) i greu cyfleoedd i alluogi pobl i gymryd eu cam cyntaf ar yr ysgol tuag at gyflogaeth, gan gynnwys gwirfoddoli, prentisiaethau, lleoliadau gwaith a chysgodi.
- Digwyddiad amrywiaeth ar draws Gogledd Cymru gan wahodd pobl a chyflogwyr. Gall fod yn gyfle ffurfiol/anffurfiol i bobl gymdeithasu a chael gwybodaeth
- Gwaith rhagweithiol i ddenu staff o gefndiroedd amrywiol drwy'r ffordd yr ydym yn hyrwyddo swyddi gwag ac i ba grwpiau yn hytrach na rhannu hysbyseb ar-lein yn unig / Ystyried hysbysebu mewn gwahanol lefydd (e.e. manau addoli, lleoliadau corfforol) yn hytrach nag ar-lein yn unig neu ar wefan y sefydliad.
- Rhwydweithiau staff, systemau cyfeillio ar gyfer aelodau newydd o staff
- Rhannu pecyn 'Croeso i Ogledd Cymru' ar gyfer pobl nad ydynt yn gyfarwydd â'r DU a'r rhanbarth

Mae rhestr lawn ar gael yn yr adroddiad, sydd ynghlwm fel Atodiad A.

3. Manylion yr adroddiad

Drwy sgwrs ynghylch grymuso cymunedau amrywiol i ennill cyflogaeth yn y sector cyhoeddus yng Ngogledd Cymru, nodwyd pedair thema gyffredinol gan gyfranogwyr o ran rhwystrau i gyflogaeth:

- Rhwystrau leithyddol
- Cymwysterau a Phrofiad
- Gwahaniaethau Diwylliannol
- Mynediad a Phrosesau

Casglwyd gwybodaeth o'r gweithdai, ymatebion holiadur a sylwadau ar y cyfryngau cymdeithasol i lywio adran canfyddiadau allweddol. Yn yr adran 'Canfyddiadau Allweddol', cynigwyd ystod o gamau i fynd i'r afael â'r rhwystrau a nodwyd a rhannwyd enghreifftiau o arferion da presennol.

Drwy rannu'r adroddiad, gobeithir y bydd sefydliadau sector cyhoeddus yn gallu defnyddio'r adborth a'r mewnbwn gwerthfawr a gafwyd gan breswylwyr, defnyddwyr gwasanaeth ac unigolion â diddordeb ar draws Gogledd Cymru i gymryd camau er mwyn parhau i weithio tuag at sicrhau fod sefydliadau sector cyhoeddus, fel cyflogwyr, yn croesawu ac yn cynnwys y cymunedau y maent yn eu gwasanaethu.

4. Ymgynghori

Roedd y gwaith yn canolbwyntio ar ymgysylltu â phreswylwyr, defnyddwyr gwasanaeth ac unigolion â diddordeb ar draws Gogledd Cymru (unigolion sy'n wynebu rhwystrau i gyflogaeth a gweithwyr proffesiynol sy'n gweithio gydag unigolion sy'n wynebu rhwystrau i gyflogaeth) fel rhan o sgwrs i sicrhau fod sefydliadau sector cyhoeddus yn croesawu ac yn cynnwys pawb yn eu prosesau recriwtio a chadw staff. Cwblhawyd y gwaith mewn cydweithrediad rhwng y ddau dîm Cydlyniant Cymunedol yng Ngogledd Cymru ac aelodau Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru.

Cynhaliwyd 2 x weithdy dros Zoom ar 12 Gorffennaf 2023, ac arolwg (ar wefan Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru) a oedd yn weithredol rhwng mis Mehefin a mis Awst 2023.

5. Goblygiadau o ran Adnoddau

Defnyddiwyd cyllid gan y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol a grant cymorth y BGC i gynnal y gweithdy. Ceisir cyllid grant pellach i sicrhau gwaith pellach gyda'r cymunedau amrywiol hyn.

Nid oes unrhyw oblygiadau arbennig o ran adnoddau'n gysylltiedig â'r adroddiad hwn. Bydd unrhyw ddefnydd o adnoddau, megis amser staff, yn amrywio yn ddibynnol ar y camau (e.e. newidiadau i brosesau recriwtio) a gaiff eu cymryd gan sefydliadau mewn ymateb i'r canfyddiadau a'r argymhellion a amlygwyd yn y gweithdy, arolygon ac ymgysylltiad a gynhaliwyd.

6. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Mae'r risgiau sy'n gysylltiedig â'r adroddiad yn ymwneud â pheidio â gweithredu ar yr argymhellion a'r camau a awgrymir. Mae perygl o gyfrannu at 'flinder ymgysylltu' os nad oes unrhyw arwyddion bod yr adborth gwerthfawr a rannwyd wedi cael ei ddefnyddio er mwyn parhau i weithio tuag at sicrhau fod sefydliadau sector cyhoeddus yn gyflogwyr cynhwysol. Gellir lleihau'r risg drwy sicrhau fod yr adroddiad yn cael ei rannu'n eang a bod camau priodol yn cael eu cymryd, a bod y camau a gymerir o ganlyniad i'r gwaith yn cael eu hadrodd yn ôl i'r cyfranogwyr yn brydlon.

7. Pŵer i wneud y penderfyniad

Mae'r adroddiad yn gysylltiedig ag ystod o bolisiâu a strategaethau cenedlaethol a lleol. Mae hyn yn cynnwys Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Llywodraeth Cymru a Chynllun Gweithredu LHDTG+, Cynlluniau Cydraddoldeb Strategol a Pholisiâu Recriwtio Lleol.