Adroddiad i'r	**Pwyllgor Craffu Perfformiad**
Dyddiad y cyfarfod	**8 Mehefin 2023**
Aelod / Swyddog Arweiniol	**Y Cynghorydd Gwyneth Ellis, Aelod Arweiniol Cyllid, Perfformiad ac Asedau Strategol**
Pennaeth Gwasanaeth	**Nicola Kneale, Pennaeth Gwasanaeth dros dro y Gwasanaeth Cymorth Corfforaethol:** Perfformiad, Digidol ac Asedau
Awdur yr adroddiad	**Emma Horan, Swyddog Cynllunio a Pherfformiad**
Teitl	**Hunanasesiad y Cyngor o'i Berfformiad, 2022 i 2023**

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae'r adroddiad hwn yn cyd-fynd â Hunanasesiad Perfformiad y Cyngor ar gyfer 2022 i 2023, gan ddarparu ein dadansoddiad diwedd blwyddyn o gynnydd a heriau gyda'n hamcanion perfformiad allweddol (h.y. themâu ein Cynllun Corfforaethol), ac am y tro cyntaf mae'n cyflwyno data yn erbyn fframwaith rheoli perfformiad y Cynllun Corfforaethol newydd.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1 Mae adrodd yn rheolaidd yn un o ofynion monitro hanfodol fframwaith rheoli perfformiad y Cyngor a'n dyletswyddau statudol mewn perthynas â Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021, Deddf Cydraddoldeb 2010 a Mesur Cymru 2011, a'n cyfraniadau at Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

2.2 Rydym yn monitro ein perfformiad yn rheolaidd ac yn cyflwyno adroddiadau bob chwarter blwyddyn i gyfarfodydd y Pwyllgor Craffu a'r Cabinet. Mae ein Crynodeb Gweithredol, a gyflwynwyd ynghyd â'r adroddiad hwn, yn darparu datganiad gwerthusol o'n cynnydd.

2.3 Ceisir adborth ar gynnwys yr adroddiadau drafft, (atodiadau I a II) cyn i'r adroddiadau fynd i'r pwyllgorau a cheisio cymeradwyaeth y Cyngor ar y dogfennau terfynol fis Gorffennaf.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor Craffu Perfformiad yn ystyried yr adroddiadau ac yn cytuno ar unrhyw gamau pellach sydd eu hangen i ymateb i unrhyw faterion sy'n gysylltiedig â pherfformiad a amlygir ynddyn nhw.

4. Manylion yr adroddiad

4.1 Ynghyd â'r adroddiad hwn, cyflwynir dwy ddogfen. Mae Atodiad I yn cyflwyno ein Crynodeb Gweithredol, sy'n ceisio pwysleisio uchafbwyntiau ein perfformiad yn erbyn ein hamcanion (h.y. themâu ein Cynllun Corfforaethol, sef ein Hamcanion Lles a Chydraddoldeb hefyd) a'r saith maes llywodraethu a nodir yn Neddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021. I bob pwrpas, y paragraffau byr yn y ddogfen hon yw ein datganiad o berfformiad yn erbyn ein swyddogaethau, sydd hefyd yn edrych ymlaen at yr heriau sy'n ein hwynebu a meysydd i'w gwella. Rydym wedi cyflwyno adran newydd yn yr adroddiad hwn o'r enw 'Ar y cyfan, pa mor dda ydyn ni'n ei wneud?'. Mae'r adran hon yn amlygu meysydd y dylem ganolbwyntio arnynt er mwyn sicrhau y gellir cynnal perfformiad a lle bo angen, ei wella.

4.2 Atodiad II yw ein Hadroddiad Diweddaru Perfformiad chwarterol cyfarwydd, sef ein proses ar gyfer hunanasesu parhaus ac mae'n ymgorffori'r holl dystiolaeth (mewnol ac allanol) a dadansoddiad sy'n ceisio ateb y cwestiynau 'Pa mor dda ydyn ni'n gwneud', 'Sut ydyn ni'n gwybod ', a 'Beth a sut allwn ni wneud yn well'? Mae'r Adroddiad Diweddaru Perfformiad hwn yn cyflwyno'r darlun diweddaraf o fis Ionawr i fis Mawrth 2023, a dyma'r adroddiad perfformiad cyntaf ar gyfer fframwaith rheoli perfformiad ein Cynllun Corfforaethol newydd. Mae'r Cynllun Corfforaethol newydd a'r fframwaith rheoli perfformiad cysylltiedig yn sylweddol fwy na'n un diwethaf, ond rydym wedi llwyddo i gadw'r adroddiad i'r un maint â'n hadroddiadau blaenorol. Mae gwasanaethau a'r Tîm Cynllunio Strategol wedi gwneud llawer iawn o waith i goladu'r data sydd ar gael i ni, ond rydym yn cydnabod bod rhai bylchau i'w harchwilio ymhellach a meysydd i'w datblygu. Mae'r

meysydd hyn yn cael eu hamlygu a'u trafod yn yr adroddiadau. Mae ein hadroddiad perfformiad nesaf ar gyfer mis Ebrill i fis Mehefin yn debygol o gyflwyno darlun mwy cyflawn o berfformiad. Mae'r Adroddiad Diweddaru Perfformiad hwn ar gyfer mis Ionawr i fis Mawrth, o'i gyfuno â'r Crynodeb Gweithredol a'r tri Adroddiad Diweddaru blaenorol, yn ffurfio ein Hunanasesiad ar gyfer 2022 i 2023. Bydd adolygu'r pedwar Diweddariad ar Berfformiad gyda'i gilydd yn caniatáu i'r darllenydd weld y gwelliannau rydym ni wedi'u nodi drwy gydol y flwyddyn i gefnogi perfformiad.

4.3 O'n hadroddiad mis Hydref i fis Rhagfyr i'r adroddiadau presennol hyn, gwnaethom gynnwys adrannau Lles a Chydraddoldeb sy'n nodi ein cyfraniadau i Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015; Deddf Cydraddoldeb 2010, a Rheoliadau dilynol Cymru 2011 a 2021 (sy'n cynnwys y ddyletswydd economaidd-gymdeithasol). Rydym hefyd yn cynnwys diweddariad ar Gydraddoldeb ac Amrywiaeth, sy'n cynnwys mentrau corfforaethol i gefnogi'r rhaglen hon.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at Gynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?

5.1 Mae'r Hunanasesiad o Berfformiad yn cynnwys gwerthusiad o lwyddiant y Cyngor wrth gyflawni yn erbyn themâu ei Gynllun Corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1 Nid oes unrhyw gostau ychwanegol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

7.1. Nid oes angen Asesiad o'r Effaith ar Les ar gyfer yr adroddiad hwn. Cynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Les ar y Cynllun Corfforaethol, a chafodd ei gyflwyno i'r Cyngor Sir pan gymeradwywyd y cynllun ym mis Hydref 2022. Bydd prosiectau / rhaglenni gwaith newydd o fewn y Cynllun Corfforaethol yn cael eu hasesu'n unigol, fel ag y bydd unrhyw gamau gweithredu newydd wrth symud ymlaen.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

8.1. Datblygwyd yr adroddiadau gan y Tîm Cynllunio Strategol mewn ymgynghoriad â gwasanaethau eraill y Cyngor. Mae adborth eisoes wedi'i geisio ar yr adroddiad gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Cabinet yng nghyfarfod Briffio'r Cabinet. Cynhelir ymgynghoriad pellach gyda'r Cabinet a'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio; cyn ei gyflwyno i'r Cyngor Sir i'w gymeradwyo ar 4 Gorffennaf, 2023.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Nid oes angen datganiad gyda'r adroddiad hwn.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1 Byddai methu â chyhoeddi ein Hunanasesiad yn debygol o arwain at argymhellion statudol gan Archwilio Cymru, gyda goblygiadau sylweddol i enw da'r Cyngor.

10.2 Y risg y bydd perfformiad gwael yn cael ei adrodd allan o'r cyd-destun, gan effeithio ar ein henw da. Ar y sail hon, rydym eisoes wedi rhannu'r adroddiad drafft gyda'r Tîm Cyfathrebu.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

11.1 Rhan 6 Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (pennod 1, adran 89).

11.2 Rhan 2 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 (adran 13).

11.3 Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 (adran 16); a Rheoliadau'r Ddeddf Cydraddoldeb (Awdurdodau sy'n ddarostyngedig i Ddyletswydd ynghylch Anghydraddoldebau Economaidd-gymdeithasol) (Cymru) 2021.

11.4 Mae Adran 21 Deddf Llywodraeth Leol 2000 ac Adran 7 Cyfansoddiad y Cyngor yn amlinellu pwerau a dyletswyddau'r Pwyllgor Craffu mewn perthynas â chraffu ar berfformiad yr Awdurdod.