

Adroddiad i'r	Briffio Cabinet
Dyddiad y Cyfarfod	03/04/2023
Aelod/Swyddog Arweiniol	Y Cyngorydd Julie Matthews
Pennaeth Gwasanaeth	Louise Dougal
Awdur yr Adroddiad	Rachel Sanders, Partner Busnes Caffael / Hilary Evans, Partner Busnes Adnoddau Dynol Arweiniol
Teitl	Gwasanaeth a Reolir ar gyfer Darparu Gweithwyr Asiantaeth

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae'r adroddiad hwn yn sôn am y contract presennol sydd mewn lle ar gyfer cael gafael ar staff asiantaeth i'r Cyngor trwy ddarpariaeth gwasanaeth a reolir yn ffurfiol.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Ar hyn o bryd, mae gan y Cyngor gontract mewn lle gyda chyflenwr allanol i ddarparu staff asiantaeth trwy wasanaeth a reolir. Bydd y contract yn dod i ben ar 28 Awst 2023. O ganlyniad, mae'r adroddiad hwn yn ceisio cymeradwyaeth i ddechrau proses gaffael ac yn gofyn am awdurdod dirprwyedig i ddyfarnu contract newydd yn dilyn y broses dendro, yn unol ag Adran 2.7.2.iii yn y Rheolau Gweithdrefnau Contractau. Bydd hwn yn ymarfer caffael cydweithredol gyda Chyngor Sir y Fflint.

3. Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1. Er mwyn cydymffurfio â Rheolau Gweithdrefnau Contractau'r Awdurdod (5.5.4(iii)), ceisio cymeradwyaeth gan y Cabinet ar gyfer dechrau'r broses dendro.
- 3.2. Bod y Cabinet yn dirprwyo awdurdod i'r Pennaeth AD i ddyfarnu'r contract i'r darparwr llwyddiannus mewn ymgynghoriad â'r Swyddog Monitro a'r Swyddog Adran 151.

4. Manylion yr adroddiad

4.1. Mae gan y Cyngor angen busnes i gadw cyflenwad o weithwyr dros dro i lenwi swyddi gwag ac absenoldebau heb eu cynllunio, neu i fodloni'r gofyn am staff tymor byr arbenigol. Felly, mae'n ofynnol cael contract mewn lle gyda chyflenwr sydd â digon o

gapasiti ac adnoddau i fodloni anghenion Cyngor Sir Ddinbych. Bydd y contract yn galluogi'r Cyngor cyfan i barhau i ddarparu gwasanaethau i'r cyhoedd a defnyddwyr gwasanaeth.

- 4.2. Nid yw'r contract asiantaeth â Matrix yn cwmpasu holl wariant asiantaeth y Cyngor. Nid yw'n cynnwys yr holl ofynion gan ysgolion am Athrawon Cyflenwi, sy'n cael eu cyrchu trwy Fframwaith y Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol a gweithwyr asiantaeth Gofal Cartref y Gwasanaethau Cymdeithasol, nad ydynt wedi'u cynnwys yn y contract Matrix presennol.
- 4.3. Ar hyn o bryd, mae gan y Cyngor gontract gyda Matrix SCS. Dyfarnwyd y contract hwn dan MSTAR2, y cytundeb fframwaith blaenorol, a fydd yn cael ei ddisodli gan MSTAR4.

Mae'r swm sy'n cael ei wario gan y Cyngor gyda Matrix wedi'i nodi yn y tabl cyntaf isod. Felly, dros gyfnod 4 blynedd y contract newydd, rhagwelir gwario tua £1 miliwn y flwyddyn ar y contract. Nid yw'r ffigwr hwn yn cynrychioli mwy na thua 1% o gyfanswm bil cyflogau Cyngor Sir Ddinbych.

Blwyddyn Ariannol	Gwariant
2018/19	£854,209.50
2019/20	£743,555.80
2020/21	£976,529.40
2021/22	£1,262,262.60
Cyfanswm	£3,836,557.30

Mae'r tabl isod yn nodi'r gwariant ar gyfer y flwyddyn ariannol 2022 i 2023 yn ôl gwasanaeth. Yn ystod y cyfnod hwn, y swyddi sy'n cael eu llenwi gan staff asiantaeth gan amlaf yw Casglwyr Sbwriel, Gweithwyr Gwasanaethau Stryd, Gweithwyr Cynnal a Chadw Tiroedd, Gweithwyr Cymdeithasol a Swyddogion Gweinyddol.

Blwyddyn Ariannol 2022 i 2023 – Gwariant yn ôl Gwasanaeth	
Priffyrdd, Cyfleusterau a Gwasanaethau Amgylcheddol	£685,574
Gwasanaethau Cymorth Cymunedol	£276,916
Gwasanaeth Cyllid ac Eiddo	£171,888
Cynllunio, Gwarchod y Cyhoedd a Gwasanaethau Cefn Gwlad	£167,904
Gwella Busnes a Moderneiddio	£48,513
Y Gwasanaethau Cyfreithiol, Adnoddau Dynol a Democrataidd	£33,902
Gwasanaethau Addysg a Phlant	£1,817
Cyfanswm	£1,386,513

- 4.4 Er mwyn cydymffurfio â Rheolau'r Weithdrefn Gontractau a'r Rheoliadau Contractau Cyhoeddus, mae angen cynnal proses dendro gystadleuol. Y bwriad yw defnyddio'r fframwaith MSTAR4 (Gwasanaethau a Reolir ar gyfer Staff Asiantaeth Dros Dro) a sefydlir gan ESPO (Eastern Shires Purchasing Organisation). Bydd y fframwaith ar gael i'w defnyddio'n genedlaethol gan unrhyw gorff sector cyhoeddus yn y DU. Bydd y fframwaith yn cydymffurfio â deddfwriaeth gaffael y DU/UE.
- 4.5 Rhagwelir y bydd y Cyngor, yn dilyn y broses dendro, mewn sefyllfa i ddyfarnu contract newydd erbyn canol mis Mehefin 2023. O ystyried amserlenni tynn yr angen posibl i reoli'r trosglwyddiad rhwng y darparwr presennol a darparwr newydd, yn barod ar gyfer dechrau'r contract newydd ddiwedd mis Awst 2023, rydym yn ceisio cymeradwyaeth y Cabinet i ddirprwyo'r penderfyniad ar gyfer dyfarnu'r contract.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at Gynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?

- 5.1 Sir Ddinbych Ffyniannus (Thema 2) - Cefnogi'r adferiad economaidd, gan fanteisio ar gyfleoedd i alluogi trigolion i gael mynediad at gyflogaeth ac incwm da. Rydym eisiau defnyddio twf economaidd fel sbardun i ostwng anghydraddoldeb a thlodi.

Bydd y cytundeb yn galluogi asiantaethau recriwtio sydd newydd eu sefydlu neu heb eu sefydlu eto yn Sir Ddinbych i gofrestru ar gyfer y gwasanaeth a reolir ar unrhyw adeg yn ystod oes y cytundeb. Yn ei dro, bydd hyn yn galluogi preswylwyr Sir Ddinbych i geisio cyflogaeth trwy'r asiantaethau hyn, nawr ac yn y dyfodol. Bydd modd adfywio'r incwm a ddarperir o'r cyfleoedd cyflogaeth hyn i'r economi leol. Bydd cyfle hefyd i'r gweithwyr asiantaeth dderbyn hyfforddiant yn y swydd a'r dewis i wneud cais am gyfleoedd swyddi yn y dyfodol, yn fewnol ac yn allanol, wrth i gyfleoedd swyddi godi.

- 5.2 Cyngor sy'n cael ei gynnal yn dda, ac sy'n uchel ei berfformiad (Thema 9) - Bod yn gyngor teg, tryloyw, sy'n perfformio'n dda, yn cynnig gwerth am arian a gwasanaeth da i gwsmeriaid yn gyson. Mae'r cyngor yn awyddus i fod yn gyflogwr creadigol, dewr, uchelgeisiol, hyderus a rhagorol, wedi'i gefnogi gan drefniadau sicrwydd a llywodraethu cadarn.

Mae defnyddio gwasanaeth asiantaeth a reolir yn galluogi'r Awdurdod i ddarparu gwasanaethau o'r safon a ddisgwylir gan ei breswylwyr, yn ystod cyfnodau annisgwyl o brinder adnoddau. Gall yr hyblygrwydd a geir trwy ddefnyddio staff asiantaeth alluogi

gwasanaethau i ddatblygu eu gweithrediadau er mwyn sicrhau arbedion effeithlonrwydd, wrth gynnal rheolaeth o'u cyllidebau.

Bydd y penderfyniad hwn yn gwneud cyfraniad niwtral at darged y Cyngor i ddod yn sefydliad ecolegol gadarnhaol a di-garbon net erbyn 2030.

6. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

- 6.1. Mae'r Asesiad o Effaith ar Les yn crynhoi effaith debygol y contract ar les cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol Sir Ddinbych, Cymru a'r byd. Canlyniad yr asesiad hwn yw bod defnyddio fframwaith yr Asiantaeth yn cynnig hyblygrwydd i'r Cyngor a'r gweithlu lleol.
- 6.2. Bydd y Cyngor yn cyflogi gweithwyr asiantaeth mewn amgylchiadau lle nad yw cyflogaeth llawn amser yn ymarferol ac na fyddai'r gweithlu lleol yn cael ei gyflogi fel arall. Mae defnyddio gweithwyr asiantaeth yn sicrhau bod y Cyngor yn gallu parhau i ddarparu ei wasanaethau i breswylwyr lleol wrth helpu i ddiogelu iechyd a lles ein gweithwyr. Mae'r effaith gadarnhaol ar breswylwyr lleol yn ddeublyg. Yn gyntaf, sicrhau bod y gwasanaethau maent yn eu disgwyl yn cael eu cynnal a'u darparu. Yn ail, trwy ddarparu cyfleoedd cyflogaeth lleol sy'n cynnig cyflog teg, amodau gwaith da, hyfforddiant da, ymgorffori swyddi sy'n gofyn am ddefnyddio'r Gymraeg ac yn y pen draw, cyfleoedd i weithio i'r Cyngor yn barhaol.
- 6.3. Cwblhawyd yr asesiad gan gynrychiolwyr o adrannau Adnoddau Dynol a Chaffael. Cwblhawyd yr asesiad o effaith ynghyd â llunio'r cais am awdurdod i ail-dendro ar gyfer darpariaeth staff asiantaeth.
- 6.4. Cwblhawyd Asesiad o Effaith ar Ddiogelu Data ac mae wedi'i atodi er gwybodaeth.

7. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

- 7.1. Trwy gydol cyfnod y contract presennol, trefnwyd cyfarfodydd adolygu busnes chwarterol yn rheolaidd gyda Matrix, lle'r oedd cynrychiolwyr o'r Gwasanaeth Caffael Cydweithredol, Gwasanaeth Adnoddau Dynol Cyngor Sir y Fflint a Gwasanaeth Adnoddau Dynol Cyngor Sir Ddinbych yn bresennol. Ni chynhaliwyd unrhyw ymgynghoriad cyhoeddus ac ni chyflwynwyd adroddiad i'r Pwyllgor Craffu.

8. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

8.1. Mae'r cynigion yn yr adroddiad hwn yn cefnogi anghenion busnes y Cyngor ac fe ymddengys eu bod yn darparu gwerth am arian, ac felly cânt eu cefnogi. Mae'r cyllidebau yn cael eu cadw ym mhob gwasanaeth, a chyfrifoldeb pob Pennaeth Gwasanaeth yw sicrhau y defnyddir staff asiantaeth yn effeithlon. Bydd hyn yn dod yn gynyddol bwysig dros y blynyddoedd i ddod, wrth i'r pwysau i nodi arbedion ddwysáu.

9. Beth yw'r risgiau ac a oes unrhyw beth y gallwn ni ei wneud i'w lleihau?

9.1. Mae'r risgiau allweddol canlynol wedi'u canfod a byddant yn cael eu rheoli gan yr Uned Caffael Cydweithredol:

- Her gyfreithiol o ran y broses gaffael – fe'i rheolir trwy fewnbwn cyngor cyfreithiol arbenigol o ran y broses a llunio'r ddogfennaeth angenrheidiol
- Trefniadau trosglwyddo yn codi o newid cyflenwr - gall cyflenwr dyledus a'r cyflenwr penodedig gytuno ar gynllun trosglwyddo
- Cynnydd heb ei gynllunio mewn galw am weithwyr dros dro - caiff gallu'r cyflenwr i ymdopi â'r cynnydd a'r gostyngiad mewn galw ei werthuso fel rhan o'r broses gaffael
- Os bydd oedi cyn dyfarnu'r fframwaith MSTAR4 (disgwylir dyfarnu 11 Ebrill 2024), efallai y bydd angen estyniad byr i gytundeb y darparwr presennol, nes bydd llwybr caffael amgen wedi'i bennu neu nes bydd cytundeb MSTAR4 ar gael.

10. Pŵer i wneud y penderfyniad

10.1. Mae'n ofynnol i'r Cabinet awdurdodi dechrau'r weithdrefn gaffael hon yn unol ag adran 2.7.2 iii Rheolau Gweithdrefn Contractau'r Cyngor.

10.2. Mae'n ofynnol i'r Cabinet ystyried y cais i awdurdodi dirprwyo'r penderfyniad i ddyfarnu'r contract fel y nodir yn Adrannau 3.2 a 4.5.

10.3 Mae gan y Cyngor hefyd bwerau i gyflwyno caffael ac ymrwmo i gcontractau yn unol ag adran 111 Deddf Llywodraeth Leol 1972 (pŵer i ymgymryd ag unrhyw weithred i hwyluso, neu sydd yn ffafriol neu sy'n digwydd o ganlyniad i, gyflawniad unrhyw rai o'u swyddogaethau); adran 135 Deddf Llywodraeth Leol 1972 (pŵer i wneud rheolau sefydlog i lywodraethu llunio Contractau), adran 112 Deddf Llywodraeth Leol 1972 (pŵer i benodi hynny o swyddogion ag y maent yn ei ystyried yn angenrheidiol i gyflawni

swyddogaethau'r cyngor yn gywir); adran 3(1) Deddf Llywodraeth Leol 1999 (dyletswydd gyffredinol ar awdurdod gwerth gorau i wneud trefniadau i sicrhau gwelliant parhaus o ran y ffordd mae ei swyddogaethau'n cael eu cyflawni) ac adran 1(2) Deddf Contractau Llywodraeth Leol 1997 (rhoi pŵer i awdurdodau lleol ymrwymo i ystod eang o gontractau darparu asedau neu wasanaethau mewn cysylltiad â chyflawni eu swyddogaethau).