

## PWYLLGOR LLYWODRAETHU AC ARCHWILIO

Cofnodion cyfarfod o'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio a gynhaliwyd yn SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN A THRWY GYNHADLEDD FIDEO, Dydd Mawrth, 4 Hydref 2022 am 9.30 am.

### YN BRESENNOL

Y Cynghorwyr Ellie Chard a Mark Young

Aelodau Lleyg Nigel Rudd a Dave Stewart

**Aelod Cabinet** – Y Cyngorydd Gwyneth Ellis – Aelod Arweiniol Cyllid, Perfformiad ac Asedau Strategol.

### HEFYD YN BRESENNOL

Cyfarwyddwr Corfforaethol: Llywodraethu a Busnes – Swyddog Monitro (GW), Pennaeth Cyllid a Gwasanaethau Eiddo (Swyddog Adran 151) (SG), Cyfarwyddwr Corfforaethol ar gyfer Cymunedau (NS), Prif Archwilydd Mewnol (BC), Uwch Ymgynghorydd Iechyd a Diogelwch Corfforaethol (DR), Pennaeth Gwasanaeth Dros Dro - Strategaeth a Pherfformiad, Prosiectau, Newid Hinsawdd, Datblygu Cymunedol, Archwilio Mewnol (NK), Pennaeth Gwasanaethau Plant (RM), Rheolwr Gwasanaeth (LA), Gweinyddwr Pwyllgorau (SLW) (Trefnydd Zoom) a Gweinyddwr Pwyllgorau (SJ).

Roedd cynrychiolydd o Archwilio Cymru, sef Gwilym Bury, hefyd yn bresennol.

#### 1 YMDDIHEURIADAU

Cafwyd ymddiheuriadau gan y Cynghorwyr Justine Evans, Carol Holliday, Merfyn Parry ac Elfed Williams.

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan yr Aelod Lleyg Paula Whitham.

Hysbysodd David Roberts y pwyllgor ei fod yn bresennol i gyflwyno eitem 6 ar y rhaglen ar ran Gerry Lappington a anfonodd ymddiheuriadau.

#### 2 PENODI IS-GADEIRYDD

Gofynnwyd am enwebiadau ar gyfer Aelod i wasanaethu fel Is-gadeirydd y Pwyllgor am y flwyddyn i ddod. Enwebodd yr Aelod Lleyg David Stewart y Cyngorydd Mark Young, ac eiliwyd hynny gan y Cyngorydd Ellie Chard. Ni dderbyniwyd unrhyw enwebiadau eraill felly;

***PENDERFYNWYD*** y dylai'r Cyngorydd Mark Young gael ei benodi fel Is-gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu ar gyfer y flwyddyn i ddod.

#### 3 DATGANIADAU O FUDDIANT

Hysbysodd y Cyngorydd Ellie Chard y pwyllgor ei bod wedi bod yn aelod o bwyllgor Iechyd a Diogelwch y Cyngor a'r Pwyllgor Craffu Perfformiad sydd ill dau yn cael eu nodi mewn adroddiadau o fewn y rhaglen. Cadarnhaodd y Swyddog Monitro nad oes angen i aelodau nodi eu hymrwymiaadau mewn pwyllgorau yn y gorffennol wrth ddatgan cysylltiad gan eu bod yn bwyllgorau mewnol o fewn yr Awdurdod.

Datganodd y Cadeirydd, sef yr Aelod Lleyg David Stewart, gysylltiad personol gan ei fod hefyd yn aelod o Bwyllgor Llywodraethu ac Archwilio Cyngor Wrecsam a gallai rhywfaint o'r wybodaeth ymwneud â'r Awdurdod hwnnw.

#### **4 MATERION BRYD**

Nid oedd unrhyw fater bryd.

#### **5 COFNODION**

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2022.

Materion yn codi –

Tudalen 8 – Cofnodion – Nid oedd holiaduron Archwilio Mewnol wedi dechrau cael eu cyhoeddi'n chwarterol eto. Roedd yr archwilydd mewnol a gyhoeddodd yr arolygon ar hyn o bryd ar salwch tymor hir. Byddai'r dasg yn cael ei gwireddu i aelod arall o staff pe bai angen.

Tudalen 8 – Cofnodion – Cadarnhawyd bod hyfforddiant Rheoli'r Trysorlys wedi'i drefnu ar gyfer 28 Hydref i'w gyflwyno gan Arling Close. Cadarnhawyd bod Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru wedi darparu modiwl e-ddysgu oedd yn ymwneud â gwaith y pwyllgor. Byddai dyddiad yn cael ei bennu ar gyfer sesiwn hyfforddi cyn y cyfarfod nesaf.

Tudalen 11 - Datganiad Drafft o Gyfrifon - Cadarnhawyd nad oedd unrhyw bryderon sylweddol wedi'u codi yn ystod cyfnod archwilio'r broses.

***PENDERFYNWYD yn amodol ar yr uchod, y dylid derbyn a chymeradwyo cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2022 fel cofnod cywir.***

#### **6 ADRODDIAD BLYNYDDOL IECHYD A DIOGELWCH CORFFORAET**

Arweiniodd yr Uwch Ymgynghorydd Iechyd a Diogelwch Corfforaethol aelodau drwy'r adroddiad Iechyd a Diogelwch Corfforaethol blynyddol (a gylchredwyd yn flaenorol).

Roedd adran gyntaf yr adroddiad yn cynnwys asesu'r perfformiad Iechyd a diogelwch o ran sut mae'r diwylliant yn gweithio, roedd sgôr sicrwydd canolog wedi cael trac gwella parhaus o'r blynyddoedd blaenorol.

Trwy gydol y flwyddyn ariannol 2021/2022 dim ond un digwyddiad RIDDOR oedd wedi cael ei ymchwilio'n ffurfiol gan yr HSE. Roedd y digwyddiad yma yn ymwneud

â phedwar cwsmer o ganolfan hamdden Rhuthun oedd yn cael sioc drydanol yn y cawodydd. Roedd y canlyniad yn weddol fach ac ni ddaeth y rheoleiddiwr o hyd i unrhyw fai gyda DCC na'r cyflenwr cyfleustodau.

Parhaodd Cyngor Sir Ddinbych i gael eu hasesu gan lechyd a Diogelwch Corfforaethol fel sefydliad sy'n eistedd yn y parth "cyfrifiannell a rhagweithiol".

Arweiniwyd yr aelodau trwy'r pwyntiau i'w nodi yn ystod 2021-2022 o fewn papurau'r agenda. Roedd dadansoddiad o ddamweiniau a digwyddiadau ar gael yn Atodiad 2 i'r papur.

Diolchodd y Cadeirydd i'r swyddog am bapurau ac eglurhad manwl y tîm a chanfyddiadau dros y flwyddyn. Mewn ymateb i gwestiynau'r aelodau, ehangodd swyddogion ar y canlynol:

- Cadarnhawyd yn ystod y flwyddyn, roedd 2 farwolaeth. Roedd y ddau wedi bod yn breswylwyr mewn cartrefi gofal. Nid oedd modd adrodd y marwolaethau i RIDDOR.
- Cytuno swyddogion i roi rhagor o fanylion am bryderon penodol oedd gan aelodau.
- Roedd y nifer uchel o ddigwyddiadau a gafodd eu hadrodd gan hamdden Sir Ddinbych oherwydd adroddiadau Hamdden Cyfyngedig Sir Ddinbych a chofnodi unrhyw ddigwyddiad neu ddamwain. Roedd nifer o'r recordiad yn fach iawn.
- Cafodd yr adroddiad hefyd ei gyflwyno i'r Cyd-bwyllgor Ymgynghorol ar gyfer lechyd a Diogelwch a Chysylltiadau Gweithwyr bob chwarter. Roedd y cyfarfod hwn yn gadarn ac yn cynnig her i'r ffigyrau ac i iechyd a diogelwch. Cafodd yr adroddiadau eu hanfon ymlaen at yr uwch dîm arwain hefyd. Cafodd y gofrestr risg gorfforaethol hefyd ei hadrodd i'r Tîm Gweithredol Corfforaethol.
- Byddai Archwilio Mewnol yn cynnal archwiliad o'r gwasanaeth fel rhan o'i raglen waith.

Diolchodd y Cadeirydd i'r swyddogion am yr holl bapurau manwl a'r ymateb i gwestiynau aelodau.

**PENDERFYNWYD** hynny, mae'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio yn derbyn yr adroddiad, nodi ei gynnwys a chymeradwyo cynllun Gwaith y Tîm lechyd a Diogelwch Corfforaethol ar gyfer 2021/22.

## **7 AROLYGIAETH GOFAL CYMRU - AROLYGU GWASANAETH DERBYN AC YMYRRYD 2021**

Cyflwynodd Pennaeth Gwasanaethau Plant yr adroddiad i aelodau (a gylchredwyd yn flaenorol) gan nodi bod gwiriad sicrwydd wedi cael ei gynnal gan AGC ym Mehefin/ Gorffennaf 2021. Yn yr adolygiad hwnnw roedd nifer o ganfyddiadau positif wedi cael eu hadrodd bod nifer o feysydd i'w gwella hefyd. Cafodd cynllun gweithredu ei greu er mwyn gwella ar y meysydd oedd yn destun pryder. Fe wnaeth yr archwiliad dilynol dynnu sylw at rai meysydd gwella, ond

cydnabod effaith nifer uchel o swyddi gwag ar draws y gwasanaeth a effeithiodd ar y daith welliant. Roedd cadw staff a recriwtio yn cael ei ystyried yn bryder cenedlaethol.

Parhaodd cyfarfodydd rheolaidd â AGC i adolygu'r camau a gymerwyd yn unol â'r cynllun gweithredu. Roedd swyddogion yn cydnabod bod yna waith o hyd oedd ei angen i wella'r ardal o fewn gwasanaeth.

Daeth cadarnhad bod hyfforddiant staff ym mhob agwedd o'r ardal yn parhau. Y teimlad oedd, er bod gan yr adran bryderon staffio roedd hyfforddiant bob amser yn cael ei flaenoriaethu.

Yn ystod y drafodaeth rhoddodd y swyddogion esboniad pellach ar y canlynol:

- Mewn hyfforddiant tŷ ar sefyllfaoedd 'bywyd go iawn' oedd wedi digwydd. 'Sesiynau ymarfer a gwella' wythnosol oedd y rhain i drafod gwahanol wasanaethau oedd ar gael i staff yr ardal.
- Roedd lefelau recriwtio a chadw staff wedi'u dwysáu i gael ei gynnwys ar y Risg Corfforaethol yn Sir Ddinbych. Cynhaliwyd cyfarfodydd rheolaidd i fynd i'r afael â'r mater. Fel cyflogwr roedd Sir Ddinbych wedi edrych ar y cynigion am weithio i'r awdurdod. Roedd llawer o waith tu ôl i'r llenni gwaith yn digwydd yn rhanbarthol ac o fewn Sir Ddinbych. Roedd strwythur cyflog cenedlaethol wedi cael ei alw amdano.
- Diolchodd yr aelodau i'r swyddogion am yr ymroddiad parhaus a'r gwaith caled
- Mae blaenoriaethu atgyfeiriadau amddiffyn plant wedi parhau. Roedd nifer o weithwyr cymdeithasol ar draws dros ardaloedd o'r adran wedi cael eu galw i mewn i gefnogi'r ardal. Roedd y tîm porth (tîm cychwynnol) wedi'i gryfhau a oedd wedi lleihau nifer y llwyth gwaith wedi hynny ychydig.
- Roedd pob awdurdod ar draws y rhanbarth wedi bod yn cael anawsterau i gyflawni dyletswyddau statudol. Blaenoriaeth swyddogion oedd sicrhau dyletswyddau statudol Sir Ddinbych lle cyfarfu, gan gefnogi plant a thrigolion bregus i oedolion yn Sir Ddinbych. Nodwyd bod y pandemig wedi creu dull gweithio mwy hyblyg i weithwyr cymdeithasol. Nodwyd bod gweithwyr cymdeithasol Sir Ddinbych yn parhau i gyfarfod unigolion a theuluoedd yn y gymuned.
- Roedd recriwtio a chadw staff yn eitem reolaidd o drafod yng nghyfarfodydd y Tîm Gweithredol Corfforaethol. Roedd grŵp mewnol wedi'i sefydlu i fynd i'r afael â recriwtio a chadw staff yn y sector gofal. Amlygwyd hefyd bod adroddiad wedi ei gyflwyno i Graffu Perfformiad ynghylch salwch ac ystadegau trosiant fel awdurdod cyfan. Cafodd yr aelodau wybod bod arbenigwr recriwtio wedi bod yn recriwtio mewn AD i helpu recriwtio gofal cymdeithasol.
- Byddai adroddiad yn y dyfodol ar recriwtio a chadw staff o fudd i aelodau fonitro recriwtio a chadw staff fel awdurdod cyfan. Cadarnhawyd bod adroddiad archwilio mewnol wedi'i drefnu ar gyfer y chwarter diwethaf.
- Awgrymodd yr aelodau y dylid cyflwyno adroddiad cyffredinol ar y cyfleustra cynharaf ar gynllunio'r gweithlu yng nghyfarfod pwyllgor mis Ionawr.
- Cytunwyd ar adroddiad gwybodaeth am yr heriau recriwtio ym maes Gofal Cymdeithasol i gael ei gyflwyno yng nghyfarfod pwyllgor mis Tachwedd.

Fe wnaeth aelodau'r pwyllgor ddiolch i'r swyddogion am yr adroddiad manwl.

**PENDERFYNWYD** bod y Pwyllgor yn ystyried llythyr canfyddiadau AGC ac yn deall y meysydd i'w gwella. Cytunwyd i dderbyn adroddiad gwybodaeth am recriwtio a chadw staff yn y sector gofal cymdeithasol ym mis Tachwedd. Fe wnaeth aelodau hefyd gytuno i dderbyn adroddiad ar gynllunio'r gweithlu ym mis Ionawr.

## **8 ADRODDIAD ARCHWILIO CYMRU - CYFLAWNI GWELLIANT PERFFORMIAD PARHAUS**

Cyflwynodd yr Aelod Arweiniol dros Gyllid, Perfformiad ac Asedau Strategol ynghyd â'r Pennaeth Dros Dro ar gyfer Gwella Busnes a Moderneiddio adroddiad Archwilio Cymru (a gylchredwyd yn flaenorol).

Cafodd yr aelodau wybod eu bod yn y papurau oedd adroddiad Archwilio Cymru yn cynnwys argymhellion a wnaed gan Archwilio Cymru a'r ymatebion gan swyddogion y camau y dylid eu cymryd yn erbyn yr argymhellion hynny.

Fe wnaeth Archwilio Cymru gynnal adolygiad manwl o berfformiad yr Awdurdodau yn 2021. Eglurwyd eu bod wedi edrych ar systemau a phrosesau yn eu lle gan edrych yn ddyfnach ar y trefniadau ar gyfer addysg a phobl ifanc a gwasanaethau amgylcheddol a oedd yn gysylltiedig â blaenoriaethau corfforaethol ar y pryd. Yn gyffredinol y casgliad oedd bod gan Sir Ddinbych drefniadau effeithiol ar waith ar gyfer ei rheolaeth perfformiad.

Cafodd yr aelodau eu tywys drwy'r argymhellion gafodd eu hawgrymu gan Archwilio Cymru ac ymateb y rheolwr oedd wedi ei gynnwys ym mhapurau'r agenda gan gynnwys amserlen pob argymhelliad.

Tynnodd cynrychiolydd Archwilio Cymru sylw at argymhelliad 3, gan wella argaeledd gwybodaeth am berfformiad i aelodau a'r cyhoedd. Nodwyd pa anawsterau yr oedd gwasanaethau wedi'u gweld yn ystod pandemig Covid 19 a'r gobaith oedd dilyn llacio'r cyfyngiadau y byddai hyn yn cael ei wella.

Yn dilyn y cyflwyniad, trafodwyd y canlynol yn fanwl bellach:

- Cafodd yr adroddiad ei gyhoeddi gan Archwilio Cymru ym mis Ionawr 2022, er y byddai swyddogion wedi gobeithio cyflwyno i bwyllgor ar gyfle cynharach oherwydd y pandemig roedd wedi'i ohirio. Atgoffwyd yr aelodau fod etholiad y Cyngor wedi digwydd a oedd hefyd wedi cyfrannu at yr oedi. Roedd gan Archwilio Cymru ddim pryder gyda'r amserlen. ...
- AD sy'n gyfrifol am 1:1. Mae templed i reolwyr ei ddilyn a'i gwblhau. Roedd yn dempled trylwyr a oedd yn cynnwys amcanion gwaith a lles cyffredinol gweithwyr. Yr isafswm gofyniad i'r mwyafrif helaeth o staff oedd tri i'w gwblhau yn ystod blwyddyn, roedd y targed hwn yn aml yn cael ei ragori gan reolwyr ac yn cael ei gynnig yn fwy rheolaidd. Cyhoeddodd AD adroddiadau i reolwyr fynd i'r afael ag unrhyw bryderon. Mae'r adroddiadau yn cael eu creu'n fisol.
- Roedd yn aml yn logio'r 1:1 ar y system na chafodd ei chwblhau.

- Pwysleisiwyd pwysigrwydd gwybodaeth gymharol yn genedlaethol ac yn rhanbarthol. Roedd gwybodaeth gymharol a rennir yn genedlaethol wedi'i hatal yn ystod y pandemig. Y gobaith oedd y byddai hyn yn cael ei adfer fel y gallai'r awdurdod gymharu ei berfformiad yn erbyn awdurdodau eraill.
- Roedd marcio mainc wedi gostwng yn ystod y pandemig y gobaith oedd y byddai hyn yn cynyddu wrth symud ymlaen ac yn caniatáu i wasanaethau gymharu â pherfformiad awdurdod arall.

**PENDERFYNWYD hynny;**

- Cadarnhaodd y Pwyllgor ei fod wedi darllen, deall a rhoi ystyriaeth i'r cynnwys ac argymhellion yn adroddiad Archwilio Cymru ar Ddarparu Gwella Perfformiad Parhaus ac;*
- Bod y Pwyllgor wedi nodi'r camau y cytunwyd arnynt yn yr ymateb i'r rheolwyr.*

Ar y pwynt hwn (11.20am) cafwyd egwyl o 10 munud.

Ailddechreuodd y cyfarfod am 11.30am.

## **9 DIWEDDARIAD ARCHWILIO MEWNOL**

Cyflwynodd yr Aelod Arweiniol dros Gyllid, Perfformiad ac Asedau Strategol ynghyd â'r Prif Archwilydd Mewnol (CIA) yr adroddiad (a gylchredwyd yn flaenorol). Diweddarwyd yr aelodau ar gynnydd y Tîm Archwilio Mewnol o ran ei ddarpariaeth gwasanaethau, darpariaeth sicrwydd, adolygiadau wedi'u cwblhau, perfformiad ac effeithiolrwydd wrth yrru gwelliant.

Roedd yr adroddiad yn rhoi gwybodaeth am waith a wnaed gan Archwilio Mewnol ers cyfarfod y pwyllgor diwethaf. Caniataodd i'r pwyllgor fonitro perfformiad a chynnydd Archwilio Mewnol yn ogystal â darparu crynodebau o adroddiadau Archwilio Mewnol. Cynhwyswyd hefyd grynoded o'r newidiadau i strwythur Archwiliad Mewnol ar gyfer cyfeirnod aelodau.

Daeth cadarnhad bod 8 Archwiliad wedi ei gwblhau ers cyfarfod y pwyllgor diwethaf. Roedd yr archwiliadau gorffenedig i gyd wedi cael sicrwydd uchel neu ganolig. Roedd dau adolygiad dilynol wedi'u cwblhau ers y diweddariad diwethaf a chafodd crynodebau eu cynnwys er gwybodaeth. Cyflwynwyd un o'r dilyniant i'r Pwyllgor Craffu Partneriaeth Gorffennaf 2022. Roedd adolygiad Cymhelliant Twyll Cenedlaethol hefyd wedi'i gwblhau gan y tîm archwilio.

Darparwyd manylion y tîm a'i golur i'r pwyllgor. Y gobaith oedd y byddai cymeradwyo penodi uwch-archwilydd yn cael ei gymeradwyo a mynd allan i recriwtio. Roedd y tîm hefyd wedi cael aelod o staff ar absenoldeb hirdymor.

Diolchodd y Cadeirydd i'r Aelod Arweiniol a'r Prif Swyddog Mewnol am y cyflwyniad manwl.

Yn ystod y drafodaeth –

- Cadarnhawyd bod archwiliad o reffeniw a budd-daliadau ar gyfer 2022/23 i fod i ddechrau.
- O ran yr adroddiad Cydraddoldeb dywedodd o fewn rheswm bod y cyngor yn cydymffurfio. Roedd y rhain wedi bod yn dair gweithred i gael sylw. Ar ôl i'r tri gweithred gael eu datrys byddai'r tîm archwilio yn fodlon. Roedd y camau gweithredu wedi cael amserlen i'w cwblhau cyn adolygiad dilynol. Byddai canfyddiadau adolygiadau dilynol yn cael eu cynnwys mewn adroddiadau diweddar a gyflwynwyd i'r pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio.
- Daeth cadarnhad fod y cyfarfod cyntaf o fforwm Cydraddoldeb i fod i gael ei gynnal ddiwedd Hydref 2022. Cafodd adroddiad cenedlaethol ei lunio gan Archwilio Cymru ar Gydraddoldeb Asesiadau effaith, gan nodi bod materion sy'n cael eu darganfod yn lleol hefyd yn cael eu canfod yn genedlaethol.
- Cafodd canmoliaeth i staff y tîm Archwilio am ymatebion cyflym i gwestiynau aelodau ei amlygu. Roedd aelodau eisiau diolch i'r tîm am roi adborth ar bryderon y tu allan i'r cyfarfod.
- Cafodd y rhaglen waith ei hadolygu'n gyson. Mae peidio â chael gyflenwad llawn o staff wedi effeithio ar nifer yr archwiliadau sydd wedi eu cwblhau. Roedd adolygiadau o sut i weithio'n fwy effeithiol wrth symud ymlaen yn cael ei gynnal. Mae archwiliadau'n cael eu hadolygu ac mae'r drefn o gwblhau yn cael ei flaenoriaethu yn nhrefn pwysigrwydd.
- Mae archwilio Cynghorau Dinas, Tref a Chymuned yn fuddiol i'r awdurdod.
- Fe wnaeth Archwilio Cymru longyfarch archwiliad mewnol am y gwaith a gwblhawyd mewn ysgolion a chynghorau cymuned. Teimlid ei fod yn ddarn pwysig o waith.
- Gellid cynnwys y rhifau cyfeirio ar yr adroddiad.
- Mae nifer o ardaloedd yn dod o dan ardal y Gwasanaethau Ariannol fel y gyflogres a rheoli'r trysorlys.
- Roedd yr aelodau yn falch o nodi'r broses o adfer y gordaliadau a gafodd eu darganfod ar yr NFI wedi dechrau.
- Roedd swyddogion yn teimlo is-grŵp Partneriaeth Archwilio Gogledd a Chanolbarth Cymru lle bo hynny'n fuddiol iawn. Roedd yn caniatáu trafodaethau ar bosibiliadau a ffyrdd o atal twyll. Y gobaith oedd y byddai'r grŵp yn helpu i rannu profiadau ac arbenigedd.
- Roedd adolygiad o'r dogfennau canllaw ar gyfer rheoli prosiectau wedi cael ei gynnal. Rhoddwyd straen ar bwysigrwydd sefydlu byrddau yn gynnar iawn mewn prosiect.

Trefnwyd cadarnhad bod archwiliad arfaethedig o Grist y Gair Ysgol Gatholig yn Y Rhyl wedi ei drefnu yn dilyn adolygiad diweddar Estyn. Byddai archwiliad yn adolygu ac yn mynd drwy'r cynllun gweithredu sydd wedi ei gytuno gan yr adran Addysg.

**PENDERFYNWYD** hynny, mae'r aelodau'n nodi cynnydd a pherfformiad yr Archwiliad Mewnol.

## 10 RHAGLEN WAITH PWYLLGOR LLYWODRAETHU AC ARCHWILIO

Cyflwynwyd Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio (a ddsbarthwyd eisoes) i'w hystyried.

Cadarnhaodd y Swyddog Monitro bod y pwyllgor yn gyfrifol am dderbyn yr adroddiad asesu panel blynyddol a'r adroddiad cwynion. Datganodd y byddai'n trafod gyda'r swyddogion perthnasol pryd fyddai orau i'r pwyllgor dderbyn yr adroddiadau.

Gofynnodd y Cadeirydd i unrhyw newidiadau a wneir i'r rhaglen gwaith i'r dyfodol cyn y cyfarfod gael eu hanfon ato ef.

Cadarnhaodd y Prif Archwilydd Mewnol y byddai adroddiad gan gynnwys adroddiadau archwilio, gan gynnwys adroddiadau rheoleiddio allanol, yn cael eu cyflwyno i'r Tîm Gweithredol Corfforaethol. Byddai'n cynnwys cynnydd yn erbyn unrhyw argymhellion. Cadarnhaodd y gallai rannu'r adroddiad ar sail gwybodaeth i aelodau.

Hysbysodd y Cadeirydd yr aelodau bod yr adroddiad Diogelwch Tân Blynyddol wedi'i drefnu ar gyfer cyfarfod pwyllgor mis Medi. Oherwydd bod y cyfarfod wedi cael ei aildrefnu, nid oedd swyddogion yn gallu mynychu ar y dyddiad newydd. Os oedd yr aelodau'n cytuno, byddai modd rhannu'r adroddiad gydag aelodau trwy e-bost. Cafodd yr aelodau eu hannog gan y Swyddog Monitro i godi unrhyw faterion gydag awdur yr adroddiad. Roedd yr aelodau i gyd yn cytuno derbyn yr adroddiad trwy e-bost.

Cadarnhaodd y Swyddog Monitro y byddai'r adroddiad blynyddol drafft yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor i'w ystyried ym mis Tachwedd. Byddai swyddog yn paratoi adroddiad drafft er mwyn i'r pwyllgor gadarnhau eu bod yn cytuno â'r cynnwys cyn ei gyflwyno i'r Cyngor Llawn. Datganodd ei bod yn arfer safonol i Gadeirydd y Pwyllgor, ynghyd â'r Swyddog Arweiniol, gyflwyno'r adroddiad i'r Cyngor Sir.

Roedd yr Aelodau wedi cytuno cynnwys adroddiad am Gynllunio Recriwtio a Dargadw Gweithlu yn Ionawr 2023 ar y rhaglen gwaith i'r dyfodol. Cytunwyd hefyd y dylid cynnwys adroddiad gwybodaeth gan Nicola Stubbins am yr heriau wrth geisio recriwtio a dargadw mewn Gofal Cymdeithasol yng nghyfarfod mis Tachwedd.

***PENDERFYNWYD***, yn amodol ar gynnwys yr ychwanegiadau uchod, nodi cynnwys rhaglen gwaith i'r dyfodol y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio.

## **ER GWYBODAETH**

### **11 ADRODDIAD ESTYN INSPECTION - CRIST Y GAIR YSGOL GATHOLIG**

Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol: Llywodraethu a Busnes, Swyddog Monitro adroddiad Arolygu Estyn ar gyfer Crist y Gair Ysgol Gatholig (a gylchredwyd yn flaenorol).

Gofynnodd y Cadeirydd i gyfeiriad yr adroddiad ac a fyddai'r pwyllgor yn cael sicrwydd gan adroddiadau yn y dyfodol ar gynnydd y camau gweithredu.

Cafodd yr aelodau wybod bod yr adroddiad yn rhan o flaen y Rhaglen Waith Craffu Perfformiad i gael ei graffu. Byddai cynrychiolydd o GwE yn cael ei wahodd i'r cyfarfod hwnnw ynghyd â phennaeth addysg yr esgobaeth Gatholig, pennaeth yr



ysgol a Chadeirydd corff llywodraethol yr ysgol. Bydd y pwyllgor craffu yn cael a dadlau'r cynllun gweithredu ymateb ac yn sefydlu cynllun monitro rheolaidd.

Bydd y pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio yn derbyn diweddariadau drwy waith Archwilio Mewnol ond pe baen nhw'n teimlo y gallai angen ffonio adroddiad yn ôl i'r pwyllgor. Fe gadarnhaodd y Prif Archwilydd Mewnol y byddai'n rhoi gwybod i'r pwyllgor yn dilyn adroddiadau Estyn yn y dyfodol a'i waith archwilio mewnol.

***PENDERFYNWYD*** bod y pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio yn nodi'r adroddiad gwybodaeth.

**Daeth y cyfarfod i ben am 12.28 p.m.**