

Adroddiad i'r	Cabinet
Dyddiad y cyfarfod	22 Tachwedd, 2022
Aelod / Swyddog Arweiniol	Y Cyngorydd Gwyneth Ellis, Aelod Arweiniol Cyllid, Perfformiad ac Asedau Strategol Nicola Kneale, Pennaeth Gwella Busnes a Moderneiddio Dros Dro
Awdur yr adroddiad	Iolo McGregor, Arweinydd Tîm Cynllunio Strategol a Pherfformiad
Teitl	Diweddariad Hunanasesiad Perfformiad, Chwarter 2, 2022 i 2023

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

- 1.1 Cyflwyno'r wybodaeth ddiweddaraf ynghylch perfformiad y Cyngor yn erbyn ei swyddogaethau ar ddiwedd chwarter 2, 2022 i 2023, gan gynnwys amcanion y Cynllun Corfforaethol a Chydraddoldeb Strategol, a'r saith maes llywodraethu allweddol.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

- 2.1 Mae adroddiadau rheolaidd yn un o ofynion monitro hanfodol Fframwaith Rheoli Perfformiad y Cyngor. Caiff adroddiadau perfformiad chwarterol eu rhannu'n rheolaidd â'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, y Cabinet a Chraffu Perfformiad, er mwyn cefnogi trafodaeth adeiladol ynghylch ein perfformiad a nodi ymyraethau, lle bo angen.
- 2.2 Mae'r adroddiadau perfformiad chwarterol hyn nawr yn casglu tystiolaeth sy'n ffurfio rhan o'n Hunanasesiad o berfformiad yn erbyn ein swyddogaethau, fel sy'n ofynnol o dan Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021.

3. Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1 Argymhellir bod y Cabinet yn ystyried yr adroddiad, ac yn cytuno ar unrhyw gamau pellach sydd eu hangen, er mwyn ymateb i unrhyw faterion sy'n ymwneud â pherfformiad a amlygir yn yr adroddiad.
- 3.2 Yn amodol ar unrhyw newidiadau y cytunwyd arnynt, bod y Cabinet yn cadarnhau cynnwys yr adroddiad drafft.

4. Manylion yr adroddiad

- 4.1 Mae'r adroddiad sydd wedi'i gynnwys yn atodiad 1 yr ail o bedwar diweddariad Hunanasesiad Perfformiad a gynhyrchir yn ystod y flwyddyn ar gyfer hunanasesu ein perfformiad yn erbyn darpariaeth ein swyddogaethau, fel sy'n ofynnol o dan Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021. Ar y cyfan, cyflwynir yr adroddiad mewn dau ran sy'n ceisio amlinellu cynnydd yn erbyn y meysydd allweddol canlynol:
 - 1. **Amcanion Perfformiad** – sy'n cynnwys Amcanion ein Cynllun Corfforaethol / Cydraddoldeb Strategol (sydd hefyd yn ffurfio ein Hamcanion o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015).
 - 2. **Meysydd Llywodraethu** – saith maes llywodraethu sydd wedi'u pennu ymlaen llaw gan y canllawiau statudol ar berfformiad o dan Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021.
- 4.2 Caiff bob adroddiad Diweddaru Hunanasesiad Perfformiad chwarterol gennym eu rhannu â'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, y Cabinet a Chraffu Perfformiad (cyflwynir chwarter dau a phedwar i'r pwyllgorau). Caiff adroddiadau chwarter 4 hefyd eu rhannu â'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio a'r Cyngor Sir, gan gynnwys Crynodeb o Hunanasesiad ar gyfer y flwyddyn. Dylid ystyried ein hadroddiadau fel adnoddau i gefnogi trafodaeth adeiladol, agored a gonest ynghylch ein perfformiad, gan helpu i adnabod arferion da a meysydd ar gyfer ymyrraeth neu graffu pellach.
- 4.3 Yn yr adroddiad hwn, darperir crynodeb o ddiweddariadau prosiect a data, ynghyd â thablau data sy'n rhoi amlinelliad llawn o'n sefyllfa bresennol. Cyflwynwyd

gweithgareddau diweddar y cyngor hefyd sy'n dangos ein bod yn cefnogi Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, y Ddeddf Cydraddoldeb a'r Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol.

- 4.4 Mae Cynllun Corfforaethol y Cyngor ar gyfer 2017 i 2022 (sydd hefyd yn nodi ein Hamcanion Cydraddoldeb) yn nodi ein cyfeiriad strategol ar gyfer y cyfnod o bum mlynedd, a seiliwyd yn bennaf ar brosiectau a nodwyd bryd hynny fel rhan o'r dulliau rhaglen a ddefnyddiwyd gennym. Mae'r rhan fwyaf o'r prosiectau hynny bellach wedi dod i ben neu wedi'u cynnwys mewn gweithgareddau busnes arferol, a chan fod y Cynllun Corfforaethol newydd wedi'i gymeradwyo ym mis Hydref 2022, yr adroddiad a gyflwynwyd yn atodiad 1 yw'r olaf a fydd yn seiliedig ar y fframwaith.
- 4.5 Datblygir fframwaith y Cynllun Corfforaethol newydd ar gyfer 2022 i 2027 gan y Tîm Cynllunio Strategol a Pherfformiad, rhwng mis Hydref a mis Rhagfyr, mewn trafodaeth â'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, y Cabinet ac arweinwyr gwasanaethau allweddol. Bydd ein hadroddiad diweddarau nesaf (chwarter 3) yn darparu naratif ar ein cynnydd (yn ogystal â pharhau i fodloni'r hyn sydd ei angen o ran ein proses hunanasesu). Bydd adrodd a meincnodi yn erbyn y fframwaith newydd yn dechrau'n iawn yn chwarter 4, mis Ionawr i fis Mawrth, a bydd yn cael ei gynnwys yn ein Diweddariad Hunanasesiad Perfformiad terfynol ar gyfer y flwyddyn.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

- 5.1 Mae'r adroddiad hwn yn darparu gwybodaeth am ein cynnydd wrth gyflawni Cynllun Corfforaethol ar gyfer 2017 i 2022. Fodd bynnag, dylai unrhyw benderfyniadau a wnaed yn seiliedig ar gynnwys yr adroddiad hwn hefyd ystyried amcanion ein Cynllun Corfforaethol newydd ar gyfer 2022 i 2027.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

- 6.1 Nid oes unrhyw gostau ychwanegol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?

7.1 Nid oes angen Asesiad o Effaith ar Les ar gyfer yr adroddiad hwn. Mae'r adroddiad hwn yn darparu gwerthusiad ôl-weithredol o berfformiad y Cyngor ac nid oes unrhyw effaith bosibl ar bobl sydd â nodweddion a ddiogelir. Cynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Les ar y Cynllun Corfforaethol, a chafodd ei gyflwyno i'r Cyngor Sir pan gymeradwywyd y Cynllun.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

8.1 Cafodd yr adroddiad ei lunio gan y Tîm Cynllunio Strategol, mewn ymgynghoriad â gwasanaethau eraill y cyngor. Mae'r wybodaeth ynglŷn â pherfformiad sydd wedi'i chynnwys yn y ddogfen wedi ei darparu gan wasanaethau, ac mae wedi ei chymryd o'r system reoli perfformiad Verto. Mae adborth eisoes wedi'i geisio ar yr adroddiad gan y Tîm Arwain Strategol. Yn dilyn y Cabinet, cynhelir ymgynghoriad pellach â Chraffu Perfformiad (Tachwedd 24).

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1 Nid oes angen datganiad ar gyfer yr adroddiad hwn.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1 Nid oes unrhyw risg benodol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn. Swyddogaeth y Gofrestr Risgiau Corfforaethol a'r Gofrestr Risgiau Gwasanaethau yw dynodi (a rheoli) digwyddiadau posibl o risg a allai olygu na all y Cyngor gyflawni ei swyddogaethau.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

11.1 Rhan 6 Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (pennod 1, adran 89).

11.2 Rhan 2 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 (adran 13).

11.3 Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011
(adran 16).