

<b>Adroddiad i'r</b>	Cabinet
<b>Dyddiad y cyfarfod</b>	7 Mehefin, 2002
<b>Aelod/Swyddog Arweiniol</b>	Y Cyngorydd Gwyneth Ellis, Aelod Arweiniol dros Gyllid, Perfformiad ac Asedau Strategol / Nicola Kneale, Cyd Bennaeth Gwella Busnes a Moderneiddio Dros Dro
<b>Awdur yr adroddiad</b>	Iolo McGregor, Arweinydd y Tîm Cynllunio Strategol a Pherfformiad
<b>Teitl</b>	Hunanasesiad Perfformiad y Cyngor 2021 i 2022

## 1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad hwn yn cyd-fynd â Hunanasesiad Perfformiad y Cyngor ar gyfer 2021 i 2022, ac yn darparu ein dadansoddiad diwedd blwyddyn o'r cynnydd a'r heriau mewn perthynas â'n hamcanion perfformiad allweddol (h.y. Blaenoriaethau ein Cynllun Corfforaethol) ac ym mhob un o'r saith maes llywodraethu. Mae'r adroddiad hefyd yn cynnig naratif ar weithgarwch y cyngor i gefnogi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth.

## 2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

- 2.1 Er iddo gael ei dreialu y llynedd, yr adroddiad hwn yw'r ddogfen gyntaf sy'n strategol ofynnol a ysgrifennwyd mewn ymateb i Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021, sy'n gofyn i'r cyngor gynhyrchu Hunanasesiad o'i berfformiad yn erbyn ei swyddogaethau. Mae hefyd yn ymateb i'n dyletswydd i fonitro cydraddoldeb (dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 a Mesur Cymru 2011, sy'n cynnwys y Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol), a'n cyfraniadau i Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

- 2.2 Mae adroddiadau rheolaidd yn un o ofynion monitro hanfodol fframwaith rheoli perfformiad y Cyngor. Rydym yn monitro ein perfformiad yn rheolaidd ac yn cyflwyno adroddiadau bob chwarter blwyddyn i gyfarfodydd y Pwyllgor Craffu a'r Cabinet. Mae ein Crynodeb Gweithredol, a gyflwynir ochr yn ochr â'r adroddiad hwn, yn darparu datganiad gwerthusol ar ein cynnydd.
- 2.3 Ceisir adborth ar gynnwys yr adroddiadau drafft, a welir yn Atodiadau I, II a III, cyn i'r Cyngor gymeradwyo'r dogfennau terfynol ym mis Gorffennaf.

### **3. Beth yw'r Argymhellion?**

- 3.1. Argymhellir bod y Cabinet yn ystyried yr adroddiad, ac yn cytuno ar unrhyw gamau pellach y mae angen eu cymryd i ymateb i unrhyw faterion sy'n ymwneud â pherfformiad a amlygir yn yr adroddiad.
- 3.2. Yn amodol ar unrhyw newidiadau y cytunir arnynt, argymhellir bod y Cabinet yn cadarnhau cynnwys Hunanasesiad Perfformiad y Cyngor ar gyfer 2021 i 2022, cyn i'r Cyngor ei gymeradwyo ym mis Gorffennaf.

### **4. Manylion yr adroddiad**

- 4.1 Mae Cynllun Corfforaethol y Cyngor 2017 i 2022 yn gosod y cyfeiriad strategol i'r cyngor a'i flaenoriaethau dros y cyfnod o bum mlynedd. Nodir y manylion ynglŷn â'r hyn y mae'r cyngor yn bwriadu ei wneud bob blwyddyn i helpu cyflawni'r blaenoriaethau hyn yn y cynlluniau gwasanaeth blynyddol. Mae'r prosiectau yn deillio o Gynlluniau Gwasanaethau a Rhaglenni. Bydd cynnydd yn cael ei adrodd i'r Pwyllgor Craffu Perfformiad, y Cabinet a'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth drwy ein Hadroddiadau Perfformiad Chwarterol.
- 4.2 Ochr yn ochr â'r adroddiad hwn, rydym yn cyflwyno tair dogfen:
- Mae Atodiad I yn cyflwyno ein Crynodeb Gweithredol, sy'n ceisio pwysleisio uchafbwyntiau ein perfformiad yn erbyn ein hamcanion (h.y. ein Blaenoriaethau Corfforaethol, sef ein Hamcanion Lles a Chydraddoldeb) a'r saith maes llywodraethu (a nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015). I bob diben, y paragraffau byrion yn y ddogfen hon yw ein

datganiad o berfformiad yn erbyn ein swyddogaethau, sydd hefyd yn edrych tua'r heriau rydym yn eu hwynebu a'r meysydd i'w gwella.

- Atodiad II yw ein Hadroddiad Diweddarau ar Berfformiad chwarterol cyfarwydd, sef ein proses ar gyfer hunanasesu parhaol, ac mae'n ymgorffori'r holl dystiolaeth (mewnol ac allanol) a'r dadansoddiad sy'n ceisio ateb y cwestiynau, 'Pa mor dda rydym ni'n perfformio', 'Sut y gwyddom ni hynny' a 'Beth allwn ni ei wneud yn well, a sut'? Mae'r Adroddiad Diweddarau ar Berfformiad hwn yn cyflwyno'r darlun diweddaraf, gan drafod y cyfnod rhwng Ionawr a Mawrth 2022 yn unig, ond o'i gyfuno â'r Crynodeb Gweithredol a'r tri Adroddiad Diweddarau blaenorol, mae'r set lawn yn llunio ein Hunanasesiad ar gyfer 2021 i 2022. Bydd adolygu ein pedwar Adroddiad Diweddarau ar Berfformiad gyda'i gilydd yn galluogi'r darllenwr i weld y gweithgarwch gwella rydym wedi'i nodi drwy gydol y flwyddyn i gefnogi perfformiad.
- Mae Atodiad III yn adroddiad "untro" sy'n ceisio crynhoi perfformiad ein Cynllun Corfforaethol 2017 i 2022 dros ei gyfnod o bum mlynedd, gan ein bod bellach wedi cyrraedd ei flwyddyn olaf.

4.3 Ym mhob is-adran blaenoriaeth gorfforaethol, rydym yn parhau i gynnwys adrannau Lles a Chydraddoldeb, sy'n sôn am ein cyfraniadau i Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015; a Deddf Cydraddoldeb 2010 a Mesur Cymru 2011 (sy'n cynnwys y ddyletswydd economaidd-gymdeithasol). Rydym hefyd yn cynnwys pennod ar wahân ar Gydraddoldeb ac Amrywiaeth, sy'n sôn am fentrau corfforaethol i gefnogi'r agenda hon.

## **5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

5.1 Mae'r Hunanasesiad Perfformiad yn cynnwys gwerthusiad o lwyddiant y Cyngor i gyflawni yn erbyn ei flaenoriaethau corfforaethol.

## **6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

6.1 Nid oes unrhyw gostau ychwanegol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

## **7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?**

7.1. Nid oes angen Asesiad o Effaith ar Les ar gyfer yr adroddiad hwn. Cynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Les ar y Cynllun Corfforaethol ei hun, a chafodd hwn ei gyflwyno i'r Cyngor Sir pan gymeradwywyd y cynllun ym mis Hydref 2017. Mae prosiectau / rhaglenni gwaith unigol o fewn y Cynllun Corfforaethol wedi cael eu hasesu'n unigol wedyn, ac felly hefyd unrhyw gamau gweithredu newydd wrth symud ymlaen.

## **8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?**

8.1 Mae'r adroddiad wedi'i ddatblygu gan y Tîm Cynllunio Strategol, mewn ymgynghoriad â gwasanaethau eraill y cyngor. Mae adborth eisoes wedi'i geisio ar yr adroddiad gan y Tîm Arwain Strategol. Yn dilyn y Pwyllgor Cabinet, bydd ymgynghoriad pellach yn cael ei gynnal gyda'r Pwyllgor Craffu Perfformiad a'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio (sydd bellach yn ofynnol dan Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021), cyn iddo gael ei gyflwyno i'w gymeradwyo gan y Cyngor Sir ar 19 Gorffennaf 2022.

## **9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid**

9.1 Nid oes angen datganiad ar gyfer yr adroddiad hwn.

## **10. Pa risgiau sydd yna ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

10.1 Byddai peidio â chyhoeddi ein Hunanasesiad yn debygol o arwain at argymhellion statudol gan Archwilio Cymru, gyda goblygiadau sylweddol i enw da'r Cyngor.

## **11. Pŵer i wneud y penderfyniad**

11.1 Rhan 6 Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (pennod 1, adran 89).

- 11.2 Rhan 2 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 (adran 13).
  
- 11.3 Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 (adran 16).