

<b>Adroddiad i'r</b>	Pwyllgor Safonau
<b>Dyddiad y Cyfarfod</b>	4 Mawrth 2022
<b>Aelod / Swyddog Arweiniol</b>	Gary Williams, Swyddog Monitro
<b>Awdur yr Adroddiad</b>	Gary Williams, Swyddog Monitro
<b>Teitl</b>	Hyfforddiant Moseg a Safonau

## 1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae'r adroddiad hwn yn sôn am y trefniadau a fydd yn cael eu gwneud i hyfforddiant aelodau newydd ac sy'n dychwelyd ar ôl Etholiadau Llywodraeth Leol ym mis Mai 2022 (yr Etholiadau) mewn perthynas â'r Cod Ymddygiad.

## 2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. I roi gwybod i'r Pwyllgor am y cynigion ar gyfer darparu hyfforddiant i aelodau newydd ac sy'n dychwelyd ar ôl yr Etholiadau mewn perthynas â'r Cod Ymddygiad.

## 3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor yn nodi ac yn rhoi sylwadau ar y cynigion ar gyfer darparu hyfforddiant fel ag amlinellwyd yn yr adroddiad.

## 4. Manylion yr adroddiad

4.1. Un o rolau'r Pwyllgor Safonau yw cynghori a threfnu hyfforddiant ar gyfer Cynghorwyr ac aelodau cyfetholedig ar y Cod Ymddygiad. Cynhelir yr Etholiadau ar 5 Mai 2022 a bydd rhaid i bawb sy'n cael eu hethol arwyddo addewid y byddant yn cadw at delerau'r Cod Ymddygiad. Mae'r addewid hwn yn ffurfio rhan o'r datganiad derbyn swydd y mae'n rhaid i bob aelod ei arwyddo cyn iddynt allu cyflawni eu swydd fel Cynghorydd.

- 4.2. Mae felly yn hollbwysig bod aelodau yn cael cyfle i gael hyfforddiant ar ddarpariaethau'r Cod Ymddygiad cyn gynted â phosibl ar ôl eu hetholiad.
- 4.3. Yn 2017 cynhyrchodd Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru set gyffredin o ddeunyddiau hyfforddiant i'w defnyddio gan yr holl gynghorau yn dilyn yr etholiadau ym mis Mai 2017. Mae copi o'r deunyddiau hynny wedi ei atodi fel Atodiad 1 i'r adroddiad hwn.
- 4.4. Disgwylir y bydd proses tebyg yn cael ei ddilyn eleni ac ar hyn o bryd mae CLILC yn paratoi, mewn ymgynghoriad â Swyddogion Monitro, set gyffredin o ddeunyddiau hyfforddiant i'w defnyddio yn dilyn yr Etholiadau. Nid yw'r deunyddiau hynny wedi'u cadarnhau eto ar gyfer eu cyhoeddi.
- 4.5. Bydd yr hyfforddiant yn cynnwys y Cod Ymddygiad a moeseg, yn cynnwys cwртеisi a pharch. Mae pecyn e-ddysgu hefyd yn cael ei ddatblygu.
- 4.6. Cynigir bod y gweithdy Cod Ymddygiad yn cael ei gynnal ar gyfer Cynghorwyr Sir yn ystod yr wythnos gyntaf ar ôl yr Etholiadau. Bydd rhaglen o ddigwyddiadau yn cael ei ddarparu i aelodau Cynghorau Dinas, Tref a Chymuned.
- 4.7. Fel rhan o'i weledigaeth ar gyfer y Cyngor, mae'r Prif Weithredwr wedi sefydlu pum egwyddor a fydd, ynghyd â gwerthoedd y Cyngor, yn tanategu'r math o ddiwylliant sefydliadol y mae eisiau ei ddatblygu.
- 4.8. Yr egwyddorion hyn ydi y bydd y Cyngor yn

- Parhau i ddatblygu ein diwylliant ein hunain, Dull Sir Ddinbych
- Bod yn Gyngor sy'n agosach at ein cymunedau
- Bod â disgwyliadau perfformiad clir
- Hyrwyddo perthnasau Swyddog/Aelod cadarn
- Cefnogi a datblygu ein staff

- 4.9. Yn sail i'r egwyddorion hyn y mae gwerthoedd y Cyngor sef:

- Gonestrwydd
- Parch
- Undod

- Balchder

4.10 Bydd yr hyfforddiant sy'n cael ei ddarparu i aelodau yn dilyn yr etholiadau hefyd yn cynnwys yr egwyddorion a'r gwerthoedd hyn a bydd yn ymgorffori cyfeiriadau at Brothocol y Cyngor ar Berthnasau Aelod/Swyddog.

4.11 Yn ychwanegol at yr hyfforddiant ar foeseg a safonau, mae CLILC, gyda'r rhwydwaith o Benaethiaid y Gwasanaethau Democrataidd, yn datblygu deunyddiau hyfforddiant cyffredin ar nifer o bynciau. Y rhai sydd fwyaf perthnasol i'w cynnal yw deunyddiau hyfforddiant ar gyfer Cadeiryddion a hyfforddiant penodol ar y Cyfryngau Cymdeithasol.

4.12. Yn ychwanegol at y cyfleoedd hyfforddiant ffurfiol bydd y Swyddog Monitro yn gallu rhoi cymorth anffurfiol i aelodau newydd ac sy'n dychwelyd ar sail barhaus mewn perthynas â materion ymddygiad.

## **5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

5.1. Nid oes gan y penderfyniad unrhyw effaith uniongyrchol ar y Blaenoriaethau Corfforaethol, ond bydd diwylliant mewnol cadarn sy'n hyrwyddo safonau uchel o ymddygiad a moeseg a pherthnasau cadarn rhwng aelodau a swyddogion yn rhoi amgylchedd a fydd yn ffafriol i wneud penderfyniadau a llywodraethu da.

## **6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

6.1. Nid oes unrhyw gost uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn. Bydd yr hyfforddiant yn cael ei gyflwyno gan staff sy'n cael eu hariannu drwy'r cyllidebau presennol.

## **7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?**

7.1. Nid oes angen asesiad ar gyfer yr adroddiad hwn.

## **8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?**

8.1. Ni chynhaliwyd ymgynghoriad gyda Chraffu.

## **9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid**

9.1. Mae'r gwasanaeth wedi cadarnhau yn Adran 6 y bydd goblygiadau adnoddau'r adroddiad hwn yn cael eu cynnwys yn y cyllidebau presennol.

## **10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

10.1. Mae risg y gall aelodau nad ydynt wedi'u hyfforddi'n ddigonol ar ddarpariaethau'r Cod Ymddygiad ei dorri'n anfwriadol.

## **11. Pŵer i wneud y penderfyniad**

11.1. Adran 8.6.5 o Gyfansoddiad y Cyngor.