

Adroddiad i'r Cabinet

Dyddiad y Cyfarfod 23 Tachwedd 2021

Aelod Arweiniol / Swyddog: Y Cyng. Julian Thompson-Hill,
Dirprwy Arweinydd ac Aelod Arweiniol Cyllid, Perfformiad ac
Asedau Strategol

Alan Smith, Pennaeth Gwella Busnes a Moderneiddio

Awdur yr Adroddiad: Iolo McGregor, Arweinydd y Tîm Cynllunio Strategol a
Pherfformiad

Teitl **Diweddariad ar y Cynllun Corfforaethol, Chwarter 2, 2021 i
2022**

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Mae'r adroddiad hwn yn cyflwyno'r wybodaeth ddiweddaraf am gyflawni Cynllun Corfforaethol 2021 i 2022 ar ddiwedd chwarter 2 (mis Gorffennaf i fis Medi 2021).

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1 Darparu gwybodaeth am gynnydd y Cyngor ar ddiwedd chwarter 2, 2021 i 2022 mewn perthynas â chyflawni canlyniadau'r Cynllun Corfforaethol.

2.2 Mae adrodd yn ôl yn rheolaidd yn un o ofynion monitro hanfodol y Cynllun Corfforaethol er mwyn sicrhau bod y Cyngor yn gweithredu ei ddyletswydd i wella. Mae adroddiadau perfformiad chwarterol yn cael eu rhannu â'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA), y Cabinet a'r Pwyllgor Craffu Perfformiad yn rheolaidd.

3. Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1 Argymhellir bod y Cabinet yn ystyried yr adroddiad, ac yn cytuno ar unrhyw gamau pellach sydd eu hangen i ymateb i unrhyw faterion sy'n ymwneud â pherfformiad a amlygir yn yr adroddiad.
- 3.2 Yn amodol ar unrhyw newidiadau y cytunwyd arnynt, bod y Cabinet yn cadarnhau cynnwys yr adroddiad drafft.

4. Manylion yr Adroddiad

- 4.1 Mae Cynllun Corfforaethol y Cyngor 2017-2022 yn gosod y cyfeiriad strategol i'r cyngor a'i flaenoriaethau dros y cyfnod o bum mlynedd. Nodir y manylion ynglŷn â'r hyn y mae'r cyngor yn bwriadu ei wneud bob blwyddyn i helpu i gyflawni'r blaenoriaethau hyn yn y cynlluniau gwasanaeth blynyddol. Mae'r prosiectau yn deillio o Gynlluniau Gwasanaethau a Rhaglenni. Caiff adroddiadau cynnydd eu darparu i'r Tîm Arwain Strategol, y Cabinet a'r Pwyllgor Archwilio Perfformiad drwy ein hadroddiadau chwarterol.
- 4.2 Yn yr adroddiad hwn, darperir crynodeb o ddata a diweddariadau prosiect, ynghyd â tablau data sy'n rhoi amlinelliad llawn o'n sefyllfa bresennol. Mae gweithgareddau diweddar y cyngor hefyd wedi'u cyflwyno sy'n dangos ein cefnogaeth o Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, Deddf Cydraddoldeb a'r Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

- 5.1 Mae'r adroddiad hwn yn darparu gwybodaeth am ein cynnydd wrth gyflawni'r Cynllun Corfforaethol. Dylai unrhyw benderfyniad a wneir gyfrannu at gyflawni'r Blaenoriaethau Corfforaethol yn llwyddiannus.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

- 6.1 Nid oes unrhyw gostau ychwanegol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?

7.1 Nid oes angen Asesiad o Effaith ar Les ar gyfer yr adroddiad hwn. Mae'r adroddiad hwn yn darparu gwerthusiad ôl-weithredol o berfformiad y Cyngor ac nid oes unrhyw effaith bosibl ar bobl sydd â nodweddion a ddiogelir. Cynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Les ar y Cynllun Corfforaethol, a chafodd ei gyflwyno i'r Cyngor Sir pan gymeradwywyd y cynllun ym mis Hydref 2017.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

8.1 Cafodd yr adroddiad ei lunio gan y Tîm Cynllunio Strategol, mewn ymgynghoriad â gwasanaethau eraill y cyngor. Mae'r wybodaeth ynglŷn â pherfformiad sydd wedi'i chynnwys yn y ddogfen wedi ei darparu gan wasanaethau, ac mae wedi ei chymryd o'r system reoli perfformiad Verto. Ystyriwyd yr adroddiad gan y Tîm Arwain Strategol ar 18 Tachwedd, cyn cael ei gymeradwyo gan y Cabinet. Bydd yr adroddiad yn mynd i'r Pwyllgor Craffu Perfformiad nesaf ar 25 Tachwedd.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1 Nid oes goblygiadau ariannol arwyddocaol o ganlyniad i'r adroddiad hwn.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1 Nid oes unrhyw risg benodol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn. Swyddogaeth y Gofrestr Risgiau Corfforaethol a'r Gofrestr Risgiau Gwasanaethau yw dynodi (a rheoli) achosion posib' o risg a allai olygu na all y Cyngor gyflawni ei Gynllun Corfforaethol.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1 Mae rheoli perfformiad amcanion y cyngor yn elfen allweddol o Ddeddf Cydraddoldeb 2010 (a Rheoliadau cysylltiedig Deddf Cydraddoldeb (Cymru) 2011), Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, a Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021.