

Adroddiad i'r: Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol ac Archwilio

Dyddiad y cyfarfod: 17 Mawrth 2021

Aelod Arweiniol / Swyddog: Y Cynghorydd Richard Mainon/ Nicola Kneale – Rheolwr y Tîm Cynllunio Strategol

Awdur yr Adroddiad: Carol Evans, Swyddog Cynllunio Strategol a Pherfformiad

Teitl Pecyn Gwaith Model Darparu Gwasanaeth Amgen (ASDM)

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Y Pecyn Gwaith Model Darparu Gwasanaeth Amgen (ASDM) ar gyfer y Cyngor.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1 Gofynnodd y Pwyllgor Craffu Llywodraethu Corfforaethol (y Pwyllgor o hyn ymlaen) am y Pecyn Gwaith mewn ymateb i Gynllun Gwella'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol (Ionawr 2021).

2.2 Briffio'r Pwyllgor ar y Pecyn Gwaith ASDM a sut y gellir ei ddefnyddio i weithio mewn partneriaeth a chydweithredu.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor yn nodi cynnwys y Pecyn Gwaith ASDM, ei ddefnydd arfaethedig, ei ddiffiniadau, ac yn cymeradwyo ei ddefnydd o fewn y Cyngor a phan fydd y Cyngor yn gweithio mewn partneriaeth.

4. Manylion yr Adroddiad

4.1. Yn 2020 gofynnodd y Pwyllgor am greu Pecyn Gwaith a fyddai'n cynnig arweiniad ar ystyriaethau angenrheidiol ar gyfer amrywiaeth o fodlau gweithio mewn partneriaeth o fewn y Cyngor a thu allan iddo. Ystyriwyd bod hyn yn elfen allweddol o sicrhau bod fframwaith partneriaeth gydlynol yn Sir Ddinbych.

- 4.2. Mae'r Pecyn Gwaith yn rhoi arweiniad i sefydlu arfer da o ran llywodraethu partneriaethau, gan gwmpasu methodoleg gwerthuso/arfarnu opsiynau, polisi, gofynion craffu ac arfer da wrth adolygu'r modelau darparu gwasanaethau rydym yn ymwneud â nhw, ac arweiniad i sicrhau bod trefniadau llywodraethu da yn eu lle. Bydd hyn yn ei dro yn arwain at well atebolrwydd, dealltwriaeth gliriach am berfformiad, ac wedyn, gwell gwasanaethau i'n cymunedau.
- 4.3. Bwriedir defnyddio'r Pecyn Gwaith fel llawlyfr. Mae tudalen 5 yn rhestru'r gwahanol fathau o fodolau darparu gwasanaeth ac yn cynnwys dolenni i ddiffiniadau pellach o bob un, ynghyd â gwybodaeth am y broses ar gyfer sefydlu pob model. O dudalen 8, mae'r cynnwys yn cwmpasu'r trefniadau llywodraethu y dylid eu hystyried ar gyfer unrhyw fodol, ynghyd â disgrifiad byr o bob eitem a chyfeirio/dolenni at ganllawiau pellach. Mae diwedd y ddogfen yn cynnwys Atodiadau sy'n cynnwys rhestrau gwirio a thempledi i'w defnyddio gan reolwyr partneriaeth.
- 4.4. Mae'r Pecyn Gwaith yn nodi'r angen i weithio gyda swyddogion o fewn swyddogaethau allweddol yn yr awdurdod, er enghraifft gwasanaethau Cyllid ac Eiddo, Y Gyfraith, Adnoddau Dynol, Democrataidd a Chaffael, o ddechrau unrhyw waith partneriaeth. Bydd hyn yn sicrhau bod unrhyw rwymedigaethau cyfreithiol y mae angen i'r cyngor eu hystyried yn cael eu bodloni.
- 4.5. Bydd y dull cynhwysfawr hwn o sefydlu a monitro partneriaethau yn helpu i wella craffu effeithiol a chanolbwyntio ar bartneriaethau strategol a phartneriaethau mawr.
- 4.6. Un o'r blaenoriaethau allweddol yw sicrhau bod fframwaith partneriaeth gydlynol yn Sir Ddinbych. Unwaith y bydd y Pecyn Gwaith wedi'i sefydlu, bydd angen y canlynol ar yr Awdurdod:
- Bod Partneriaethau'n cwblhau "Archwiliad Iechyd" blynyddol
 - Bod risgiau Partneriaethau yn cael eu nodi a'u bwydo i mewn i'r Gofrestr Risg Gwasanaeth a / neu Gorfforaethol briodol.
- 4.7. Bydd y Pecyn Gwaith hwn yn disodli unrhyw ddogfennau llywodraethu partneriaeth hanesyddol o fewn y Cyngor.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

5.1. Mae gwell llywodraethu partneriaeth yn faes allweddol ar gyfer gwella perfformiad y Cyngor mewn perthynas â'i holl flaenoriaethau corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1 Ni ragwelir unrhyw gostau ychwanegol wrth ymgorffori'r Pecyn Gwaith ASDM o fewn y Cyngor. Bydd addasiadau o fewn yr adnoddau presennol.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?

7.1 Ar y cyfan rydym yn cynnig effaith gadarnhaol neu niwtral ar yr holl saith nod llesiant o ran asesu'r ddogfen hon. Dogfen ganllaw yn unig yw'r Pecyn Gwaith, sy'n cynnig arwyddbyst i bolisiâu a gweithdrefnau eraill, a byddai pob un ohonynt wedi cael Asesiad o'r Effaith ar Les pan gânt eu creu. Rydym yn ceisio sicrhau bod gan unrhyw un o fewn y Cyngor sy'n ymrwymo i fodel darparu gwasanaeth amgen sgiliau a gwybodaeth i alluogi ffordd gyfartal a thryloyw ymlaen.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

8.1. Mae'r fframwaith ASDM newydd yn ystyried yr ymgynghoriad a gynhaliwyd fel rhan o'r archwiliad mewnol ar gyfer y Pwyllgor yn 2020.

8.2. Rhannwyd y Pecyn Gwaith drafft gydag aelodau'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn gofyn am eu mewnbwn a'u cyngor wrth ymgorffori hyn ym mhrosesau ac ystyriaethau'r Cyngor ar gyfer gwaith partneriaeth. Nodwyd cyfraniadau a'u hymgorffori yn y Pecyn Gwaith.

8.3. Cynhaliwyd cyfarfodydd gyda swyddogion o swyddogaethau gwasanaeth allweddol (Gwella a Moderneiddio Busnes, Archwilio Mewnol, Cyllid ac Eiddo, Gwasanaethau Cyfreithiol) pan ddechreuodd y gwaith ar yr ASDM, ac mae fersiynau drafft wedi'u rhannu wrth i'r gwaith fynd rhagddo. Bu swyddogion arweiniol ar gyfer swyddogaethau gwneud penderfyniadau allweddol yn rhan o'r broses o greu'r ddogfen hon.

8.4. Yn dilyn cael ei gyflwyno yn y Pwyllgor, bydd y Pecyn Gwaith (fersiynau Cymraeg a Saesneg) yn cael ei gyhoeddi ar-lein, a'i hyrwyddo drwy Linc a negeseuon e-bost i'r SLT a'r Cabinet.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

10. Mae'n bwysig ystyried pob ffactor wrth ddatblygu ASDMs. Rydym ni wedi dysgu o brofiad diweddar ei bod yn rhaid diffinio'r amcanion a'r manteision yn glir o'r cychwyn cyntaf. Mae hefyd yn hanfodol bwysig bod amcangyfrifon realistig ar gyfer costau sefydlu a therfynau amser yn cael eu cynnwys a'u harchwilio. Mae'r Strategaeth Fansacheiddio (rhan o'r Strategaeth Ariannol Tymor Canolig) yn cynnwys canllawiau clir ynglŷn â pha ffactorau ddylai gael eu hystyried.

11. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

11.1. Mae risg na ddilynir y canllawiau hyn a/neu fod diffyg ymwybyddiaeth o'i fodolaeth, a allai arwain at dorri polisïau. Er mwyn lliniaru hyn, byddwn yn hyrwyddo'r Pecyn Gwaith yn fewnol. Mae'n bwysig ystyried pa mor effeithiol y mae pecynnau gwaith fel y ddogfen hon yn cael eu defnyddio gan swyddogion ac aelodau i helpu i ddatblygu a chraffu ar drefniadau partneriaeth, ac a ellid gwneud unrhyw welliannau.

12. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1. Adran 111 Deddf Llywodraeth Leol 1972 (pwerau atodol awdurdodau lleol).