

| | |
|-----------------------------------|--|
| Adroddiad i'r: | Cyngor Sir |
| Dyddiad y Cyfarfod: | 2 Gorffennaf 2019 |
| Aelod / Swyddog Arweiniol: | Y Cyngorydd Julian Thompson-Hill |
| Awdur yr Adroddiad: | Catrin Roberts, Rheolwr AD |
| Teitl: | Newidiadau i'r Uwch Gyflogau 2019 |

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad yn ymwneud â newidiadau arfaethedig i dâl pedwar Pennaeth Gwasanaeth a fydd yn ofynnol i hwyluso'r Cwmni Masnachu Awdurdodau Lleol (CMALI) ar gyfer Hamdden a gytunwyd yn y cyngor llawn ar y Cyngor Llawn ar y 30fed Mai, 2019. **Sylwer na fydd y newidiadau hyn yn cael eu gweithredu oni bai bod y Cwmni Masnachu Awdurdodau Lleol (CMALI) ar gyfer Hamdden yn cael ei weithredu.**

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Mae sefydlu CMALI ar gyfer Hamdden yn creu cyfle i edrych ar ddsbarthiad cyfrifoldebau ar draws meysydd gwasanaeth y Cyngor gyda'r bwriad o gynnwys y rhain ymhlith y penaethiaid gwasanaeth sy'n weddill, ac ar yr un pryd yn darparu arbedion i'r Cyngor o tua £ 800k y flwyddyn.

Nid yw hyn yn ailstrwythuriad llawn o'r uwch dîm arweinyddiaeth. Yn yr amser heriol hwn, teimlir bod cynnal sefydlogrwydd a hyder yn hanfodol, er bod rhai newidiadau yn cael eu cynnig nad ydynt o ganlyniad uniongyrchol i sefydlu'r CMALI ar gyfer Hamdden ond sy'n creu cydweddiad neu ddsbarthiad gwell o gyfrifoldebau.

Mae'n debygol y bydd ail gam o ailstrwythuro ymhlith uwch arweinwyr, yn dibynnu ar ganlyniad yr Adolygiad Gwasanaethau Cefnogai Corfforaethol sydd ar hyn o bryd yn y cam achos busnes.

Yn ogystal â'r uchod, gadawodd y Pennaeth Cyllid y Cyngor ar ddiwedd mis Mehefin. Gan fod angen gwneud newidiadau i'r swydd hon i hwyluso'r CMALI ar gyfer Hamdden, mae angen gwneud trefniadau i'r swydd gael ei hysbysebu gan adlewyrchu'r radd a'r dyletswyddau diwygiedig.

3. Beth yw'r Argymhellion?

- Bod y Cyngor Llawn yn cytuno i argymhellion yr Uwch Banel Tâl Arweinyddiaeth ar gyfer yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth.

4. Manylion yr adroddiad

Mae'r ailstrwythuro a gynigir isod yn caniatáu dileu swydd Pennaeth Gwasanaeth (yn dilyn trosglwyddo'r Pennaeth Gwasanaeth Cyfleusterau, Asedau a Thai (CAT) i'r CMALI ar gyfer Hamdden) ac yn creu cyfle i wella synergeddau rhwng rhai meysydd gwasanaeth allweddol.

| Maes Gwasanaeth | Newid Arfaethedig |
|---|--|
| CAT: Tai Cymunedol | Symud i Cwsmeriaid, Cyfathrebu a Marchnata |
| CAT: Eiddo Corfforaethol a'r Stoc Tai | Symud i Cyllid |
| CAT: Contractau a Chyfleusterau | Symud i Priffyrdd a'r Amgylchedd |
| CAT: Rheoli Asedau Strategol | Symud i Cyllid |
| CAT: Lles Cymunedol – ac eithrio Hamdden Strategol* | Symud i Cwsmeriaid, Cyfathrebu a Marchnata |
| CAT: Asedau a Chymunedau – Harbwr yn unig* | Symud i Priffyrdd a'r Amgylchedd |
| PGA: Gwasanaethau Cefn Gwlad a Threftadaeth | Symud i Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd |
| PGA: Cludiant Teithwyr | Symud i Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd |

* Mae gweddill y CAT: Asedau a Chymunedau a Hamdden Strategol o fewn cwmpas yr CMALI ar gyfer Hamdden.

Y goblygiadau staffio o'r cynigion yw:

- Dileu un swydd Pennaeth Gwasanaeth (Pennaeth Cyfleusterau, Asedau a Thai) gyda'r Pennaeth Gwasanaeth presennol yn trosglwyddo i'r CMALI ar gyfer Hamdden.
- Adolygu portffolio gwasanaeth yr UDA i sicrhau ei fod yn adlewyrchu cyfrifoldebau gweithredol cynyddol y Penaethiaid Gwasanaeth sy'n weddill. Bydd hyn hefyd yn rhoi hyblygrwydd llawn ar gyfer ail gam yr ailstrwythuro ac yn adlewyrchu'n briodol gyfrifoldeb strategol cyfartal pob Pennaeth Gwasanaeth wrth weithio ochr yn ochr ag aelodau arweiniol ac yn eu rolau fel aelodau o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth.

O ganlyniad, cafodd swydd-ddisgrifiad a phortffolios y Penaethiaid Gwasanaeth eu diweddarau (Atodiad 1) i adlewyrchu'r newidiadau uchod. Yna, cyflwynwyd y rhain i Kornferry Hay er mwyn iddynt gynnal gwerthusiad o'r rolau canlynol a oedd â newidiadau sylweddol:-

- Pennaeth Priffyrdd a'r Amgylchedd
- Pennaeth Cyllid a Swyddog Adran 151
- Pennaeth Cwsmeriaid, Cyfathrebu a Marchnata
- Pennaeth Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd

Darparwyd rhesymeg gwerthuso gan Kornferry Hay (Atodiad 1) ac mae pob un o'r pedair swydd yn sgorio dros 800 o bwntiau.

Yn unol â'r strwythur graddio a ddatblygwyd fel rhan o adolygiad gwreiddiol o'r Uwch Arweinyddiaeth a gytunwyd gan y Cyngor Llawn ar y 10fed Mai, 2016, bydd unrhyw swyddi sy'n sgorio dros 800 yn derbyn UDA 2 (£85,689 - £88,321). Yn flaenorol sgoriodd y Pennaeth Cwsmeriaid, Cyfathrebu a Marchnata a'r Pennaeth Cyllid a Swyddog Adran 151 lai nag 800, felly byddai'r swydd yn cynyddu i UDA 2.

Trafododd Panel Tâl yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth opsiynau amgen fel a ganlyn: -

- Penodi Pennaeth Gwasanaeth ychwanegol yn UDA 1 i arwain ar y gwasanaethau sy'n weddill a fyddai'n costio £70,267 - £72,422 yn ychwanegol y flwyddyn ynghyd ag argostau o tua 40%.
- Ychwanegu'r gwasanaethau at bortffolios swyddi SLT 2. Fodd bynnag, byddai hyn yn arwain at bortffolios mawr o ran ehangder a chyfrifoldeb sydd ddim yn adlewyrchu'r synergedd rhwng gwasanaethau. Byddai hyn yn gwneud y portffolios yn amhosibl i'w rheoli ac yn cael effaith negyddol ar ddarparu gwasanaethau gweithredol a gallu'r Cyngor i ymateb i newidiadau yn y strategaeth a'r galw.

Yn unol â'r broses, cyflwynwyd y cynnig hwn i Banel Adolygu Annibynnol Cymru i'w ystyried. Mae'r IRP wedi ymateb gan ddatgan eu bod yn fodlon ar yr wybodaeth a'r dystiolaeth a ddarparwyd. Mae copi o'u hymateb ynghlwm yn Atodiad 2.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Bydd cael dull teg a thryloyw o dalu Uwch Arweinyddiaeth yn cyfrannu at gadw a recriwtio arweinwyr o safon uchel yn ogystal â gweithlu brwdfrydig a fydd yn ei dro yn cyfrannu at gyflawni'r blaenoriaethau corfforaethol.

6. Faint fydd yn ei gostio a sut fydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Bydd cyflog y ddwy swydd yn cael ei gynyddu gan ei fod yn newid y radd gyflog o SLT 1 (£70,267-£72,422 y flwyddyn) i SLT2 (£85,689-£88,321 y flwyddyn) a fydd yn costio, gan gynnwys ar gost, tua £38,000 y flwyddyn,. Rhagdybiwyd amcangyfrif o'r costau ychwanegol sy'n gysylltiedig â hyn yn y gronfa wrth gefn a nodwyd yn yr achos busnes ar gyfer yr ADM hamdden a adroddwyd i'r Cyngor yn ddiweddar.

Bydd cyfanswm nifer y swyddi yn y strwythur UDA sy'n weddill o fewn y Cyngor yn lleihau gan 1 ac yn arbed £250,000 mewn costau rheoli uwch i'r Cyngor dros gyfnod o 3 blynedd.

Bydd y gost uwch o £38,000 yn helpu i hwyluso'r gostyngiad a gyllidwyd o tua £800,000 o greu cwmni masnachu'r awdurdod lleol ar gyfer hamdden.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylid cynnwys templed yr Asesiad o'r Effaith ar Les a gwblhawyd fel atodiad i'r adroddiad.

Nid oes Asesiad o Effaith ar Les wedi'i wneud gan fod y newid yn dod o dan yr Asesiad o Effaith ar Les ar gyfer Tâl Uwch Swyddogion.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda Chraffu ac eraill?

Mae hyn wedi'i adrodd i Banel Tâl yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth sydd wedi cytuno ar y cynnig.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Bydd y pwysau cost ychwanegol i'r gyllideb refeniw sy'n codi o'r penderfyniad yn cael ei ariannu o'r dyraniad wrth gefn corfforaethol a sefydlwyd fel rhan o'r gyllideb 2019/20.

10. Pa risgiau sydd ac oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Gallai methu â thalu lefel y gwerthusiad annibynnol ar gyfer y rolau hyn ar ôl sefydlu'r MDA Hamdden a gweithredu'r ailstrwythuro, arwain at wneud hawliad cyfreithiol yn erbyn yr awdurdod gan ei fod yn torri'r weithdrefn y cytunwyd arni ar gyfer sefydlu Tâl Prif Swyddogion. Mae yna hefyd risg cyflog cyfartal gan fod aelodau o'r rhyw arall yn derbyn y radd sy'n gysylltiedig â'u gradd a werthuswyd yn annibynnol.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Adran 38(1) Deddf Lleoliaeth 2011 ac Adran 112 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 sy'n cwmpasu'r pŵer i benodi swyddogion.

Mae paragraff 6 o Ran 2, Atodlen 3 Rheoliadau Llywodraeth Leol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) 2006 fel y'i diwygiwyd, yn ei gwneud yn ofynnol i'r Cyngor Llawn wneud penderfyniad i bennu lefel tâl, neu unrhyw newid i lefel cydnabyddiaeth, Prif Swyddog.