

<b>Adroddiad i'r:</b>	<b>Pwyllgor Archwilio Perfformiad</b>
<b>Dyddiad y Cyfarfod:</b>	<b>15 Mawrth 2018</b>
<b>Aelod/Swyddog Arweiniol:</b>	<b>Aelod Arweiniol Cyllid a Pherfformiad/ Pennaeth Gwella Busnes a Moderneiddio</b>
<b>Awdur yr Adroddiad:</b>	<b>Rheolwr Tîm Cynllunio Strategol</b>
<b>Teitl:</b>	<b>Rheoli Perfformiad y Cynllun Corfforaethol 2017–2022</b>

## **1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?**

Rheoli Perfformiad y Cynllun Corfforaethol 2017 – 2022

## **2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?**

- 2.1 Sicrhau dealltwriaeth, a chonsensws ynglŷn â'r wybodaeth y byddwn yn ei ddefnyddio er mwyn gwerthuso cynnydd a pherfformiad yn erbyn ein blaenoriaethau corfforaethol, a sicrhau fod aelodau a swyddogion yn y cyngor yn ymwybodol o ac yn cefnogi'r fframwaith llywodraethu ar gyfer cyflawni'r Cynllun Corfforaethol.

## **3. Beth yw'r argymhellion?**

- 3.1 Bod y Pwyllgor Archwilio yn ystyried ac yn gwneud sylwadau ar y cynnwys, gan gymeradwyo'r cynnwys yn y Disgrifiadau Cyflwr Presennol a Chyflwr y Dyfodol, a'r dangosyddion a'r trothwyon yn yr adroddiad perfformiad atodol hefyd (neu ddiwygiadau eraill y cytunwyd arnynt). Caiff hwn wedyn ei gyflwyno i Gyfarfod Briffio'r Cabinet (9 Ebrill).

## **4. Manylion yr Adroddiad**

- 4.1 Mae'r prif adroddiad yn darparu amlinelliad bras o feini prawf llwyddiant (Cyflwr y Dyfodol) y Cynllun Corfforaethol (a fydd yn cael ei ddefnyddio i werthuso cyflawniad yn erbyn ein hamcanion), yn ogystal â mynegiant bras o elfennau y byddwn yn mynd i'r afael â hwy er mwyn darparu yn erbyn y meini prawf llwyddiant (os ydynt yn wybyddus ar hyn o bryd).
- 4.2 Mae hefyd yn darparu gwaelodlin (Cyflwr Presennol) er mwyn ein galluogi i asesu'r cynnydd a wnaed rhwng agor y cynllun hwn a'i gau yn y pen draw. Mae Atodiad A yn cefnogi'r adran hon, sy'n cynnwys manylion ar y dangosyddion penodol a fydd yn cael eu defnyddio i fonitro perfformiad. Gyda'i gilydd dylent ein galluogi i werthuso sut rydym yn cyflawni yn erbyn y meini prawf llwyddiant a'r canlyniad cyffredinol wrth i ni symud ymlaen drwy'r rhaglen waith ac wrth werthuso ein llwyddiant pan fydd y rhaglen yn dod i ben.

- 4.3 Mae rhai o'r dangosyddion yn newydd, felly nid ydynt eto wedi eu mesur / nid oes gwaelodlin. Fodd bynnag caiff y trothwyon y dyhëir eu cynnwys, fel bod darllenwyr yn deall lefel uchelgais Sir Ddinbych.
- 4.4 O fewn yr Adroddiad Technegol hwn mae prosiectau a mentrau a fydd yn peryglu cam cyntaf (neu 'tranche') y gwaith wrth gefnogi cyflawni yn erbyn y blaenoriaethau. Un o'r tasgau allweddol cyntaf yw cwmpasu'r prosiectau hyn er mwyn sicrhau eu bod yn cyd-fynd ag amcanion blaenoriaeth cyffredinol.
- 4.5 Mae'r ail adran yn disgrifio sut caiff y broses o ddarparu'r Cynllun Corfforaethol ei reoli, yn benodol drwy fyrdau rhaglen sy'n atebol i'r Tîm Gweithredol Corfforaethol a'r Cabinet, a hefyd yn agored i Archwilio.

## **5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Bydd y penderfyniad hwn yn cefnogi fframwaith rheoli perfformiad y Cynllun Corfforaethol, felly darperir adroddiadau ar ein cynnydd yn erbyn blaenoriaethau corfforaethol yn y dyfodol o fewn cyd-destun yr hyn y cytunir arno heddiw. Felly mae'n bwysig bod y Cabinet yn cytuno fod y casgliad o ddangosyddion yn berthnasol, a bod trothwyon cysylltiol yn deg.

## **6. Faint fydd yn ei gostio a sut fydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Does dim goblygiadau cost ar gyfer y cais hwn.

## **7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?**

Er gwybodaeth mae'r adroddiad hwn ac nid yw'n yn gofyn am Asesiad o Effaith ar Les.

## **8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi eu cynnal gyda'r Pwyllgor Archwilio ac eraill?**

Mae swyddogion Cynllunio Strategol a Pherfformiad wedi gweithio gyda Phenaethiaid Gwasanaeth a swyddogion o wasanaethau perthnasol i gytuno ar fframwaith rheoli perfformiad drafft ar gyfer pob blaenoriaeth, a chytuno ar drothwyon cysylltiol ar gyfer perfformiad.

Caiff y wybodaeth yma ei gyflwyno wedyn i Gyfarfod Briffio'r Cabinet ar 9 Ebrill.

## **9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid**

Er gwybodaeth yn unig mae'r papur hwn, felly does dim angen datganiad gan y Prif Swyddog Cyllid.

**10. Pa risgiau sydd yna ac oes yna unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

Mae risg na fydd y Fframwaith Rheoli Perfformiad a amlinellir yn ein galluogi i gofnodi cynnydd mor effeithiol ag yr ydym yn disgwyl iddo wneud. Felly bydd cyfle i adolygu ei berthnasedd yn ystod ymarferion cynllunio gwasanaeth blynyddol a hefyd drwy gyfarfodydd Bwrdd Rhaglen, ac i wneud unrhyw newidiadau angenrheidiol.

**11. Pŵer i wneud y Penderfyniad**

- 11.1. Mae rheoli perfformiad a monitro yn elfen allweddol o Raglen Cymru ar gyfer Gwella, sydd wedi'i thanategu gan ofynion statudol Deddf Llywodraeth Leol 1999 a Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009.
- 11.2 Mae Adrannau 7.3 a 7.4 Cyfansoddiad y Cyngor yn nodi y gall y Pwyllgor Archwilio Perfformiad adolygu a chraffu ar berfformiad y Cyngor a'r broses o gyflawni ei amcanion.

**Swyddog Cyswllt:**

Rheolwr Tîm Cynllunio Strategol  
Rhif ffôn: 01824 708079